

# Toelichting bij Prestatie-indicator Docentkwaliteit



## Hogeschool Utrecht

Augustus 2016

**HOGESCHOOL  
UTRECHT**

Postbus 573  
3500 AN  
Utrecht

Tel 088 481 88 98  
[www.hu.nl](http://www.hu.nl)

Zoals opgenomen in de 'Toelichting op de Prestatieafspraken' kiest Hogeschool Utrecht voor de volgende profilering:

*"De HU levert als brede kennisinstelling, opleider van professionals, partner van de beroepspraktijk en instituut voor praktijkgericht onderzoek een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van het leven in onze stedelijke omgeving."*

Om daadwerkelijk die brede, vitale kennisinstelling te kunnen zijn is een hoge mate van professionaliteit van alle medewerkers een absolute voorwaarde. Allereerst vraagt het om de juiste opleidingsniveaus en de juiste toegespitste bijscholingen. Vanuit het vertrouwen in eigen en elkaars professionaliteit wordt dan in toenemende mate samengewerkt aan multidisciplinaire initiatieven, zowel binnen de dienstverlening, als binnen onderwijs en onderzoek als tussen de verbinding daartussen.

Daarbij zijn de ontwikkelingen in de omgeving en de beroepspraktijk leidend. En omgekeerd leveren de professionals van de HU, zowel medewerkers (onderzoekers bijvoorbeeld) als de afgestudeerde startende professionals, een steeds duidelijker bijdrage aan verbetering en innovatie van die zelfde beroepspraktijk. Bij deze manier van samenwerken draait het om het waarborgen, stimuleren en benutten van de professionele ruimte door eigen verantwoordelijkheid en initiatief. Talent, ondernemendheid en vakmanschap zijn hierbij kernbegrippen.

Ten aanzien van de formele opleidingsvereisten zijn de afgelopen jaren grote stappen gezet. Al vanaf 2007 is, in nauwe samenspraak met de centrale medezeggenschap, een consistent beleid gevoerd ten aanzien van het opleidingsniveau van de docenten van de HU. In KOERS 2012, het strategisch plan voor de periode 2007-2012, is de ambitie geformuleerd dat in 2017 alle docenten over een mastergraad beschikken en minstens 1/5 deel daarvan ook over de PhD-titel. Deze ambitie is onverkort overgenomen in het meest recente strategische plan 'Hogeschool Utrecht in 2020'.

Docenten die nog niet over de vereiste kwalificaties beschikten werden en worden hierbij gefaciliteerd. Hiervoor is in 2007/2008 in nauwe afstemming met de medezeggenschap een faciliteringsregeling opgesteld, die in de afgelopen jaren steeds iets is aangepast en verfijnd. De betrokken docenten ontvangen een bijdrage in tijd en geld. In diè gevallen waarin het vanuit goed werkgeverschap niet redelijk was om een bijscholing te eisen, zijn, vaak op verzoek van de centrale medezeggenschap en altijd in afstemming daarmee, uitzonderingen op deze algemene eis geformuleerd.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> De volgende groepen docenten zijn niet verplicht om aan de eis van een mastergraad te voldoen:

- Docent was op 1-1-2008 57 jaar of ouder
- Docent heeft een SOP-regeling
- Docent zit in het eerste jaar van een tijdelijk dienstverband.
- Docent heeft een Masterequivalenten (lijst HBO-raad)
- Docent heeft een aanstelling van  $\leq 0,2$  fte



Het vanaf 2007 bestaande beleid<sup>2</sup> met de daarbij behorende prestatie-indicatoren is derhalve gecontinueerd in de Prestatieafspraken.

Om ook op andere terreinen een voortdurende professionalisering van docenten mogelijk maken is het Expertisecentrum Docent HBO opgericht. Dit centrum wil medewerkers van Hogeschool Utrecht ondersteunen in hun onderwijstaak, zodat zij de onderwijskwaliteit kunnen verzorgen waar de HU voor staat. Op dit moment kunnen docenten daar hun Basiskwalificatie Didactische Bekwaamheid (BDB) halen, evenals de Senior kwalificatie (SDB). Voor leden van Examencommissies is de Leergang Examencommissies ontwikkeld. En zeer recent wordt ook de module Loopbaanleren aangeboden, voor docenten met een begeleidingstaak in het onderwijs. Voor de ontwikkeling van de verschillende programma's wordt nauw samengewerkt met HU-Onderwijsinnovatieprogramma en de lectoraten Beroepsonderwijs en Methodologie van Praktijkgericht Onderzoek.

### Resultaat prestatie-indicator

De definitie van docentkwaliteit die staand beleid is bij de HU, levert een ander percentage op dan volgens de standaarddefinitie. We hebben onze accountant daarom gevraagd om naast het assurancerapport zoals door OCW gevraagd, ook een Rapport van Bevindingen op te stellen waarin de cijfers die de HU hanteert, gevalideerd worden. Dit leidt tot de volgende resultaten:

Nulmeting, opgenomen in jaarverslag 2011	72,5%
Ambitie:	86%
Resultaat 2015 volgens HU-definitie 2007, afgestemd met medezeggenschap:	88%
Resultaat 2015 volgens standaard definitie	82%

Hieronder treft u de cijfermatige onderbouwing van deze percentages aan.

	Standaarddefinitie	HU definitie
Totaal aantal docenten, schaal 10 en hoger, in dienst op 31-12-2015	1869	1869
Aantal docenten in dienst op 31-12-2015, ouder dan 57 jaar op 1-1-2008 en zonder master of masterequivalent		-7
Aantal docenten in dienst op 31-12-2015, met SOP en zonder master of masterequivalent		-65
Aantal docenten in dienst op 31-12-2015, 1e jaar van tijdelijke dienstverband en zonder master of masterequivalent		-33
Aantal docenten in dienst op 31-12-2015, met aanstelling 0,2 fte en zonder master of masterequivalent		-20
Ontdubbeling		10
<b>Noemer</b>	<b>1869</b>	<b>1754</b>
	Standaarddefinitie	HU definitie
Aantal in het bezit van een master	1524	1524
Aantal in het bezit van een masterequivalent zoals gedefinieerd in de Regeling Masterequivalenten d.d. 9 februari 2012		13
<b>Teller</b>	<b>1524</b>	<b>1537</b>
<b>Percentage</b>	<b>82%</b>	<b>88%</b>

<sup>2</sup> Onder meer vastgelegd in de volgende notities: "Regeling facilitering Masteropleidingen" van 10 juni 2008; "Masterequivalenten-9 februari 2012"; brief CMR "Instemming regeling masterequivalenten" 27 november 2012; "Professionaliseringsplan HU 2013"; brief aan HSR waarin CvB instemt met verzoek docenten met aanstelling  $\leq$  0,2 fte vrij te stellen, 18 februari 2016.