

Auteur

Sjoerd van Geffen

Inlichtingen

T 030 238 85 53

E sjoerd.vangeffen@hu.nl

Datum

4 juni 2010

© Hogeschool Utrecht,
Utrecht, 2010

De Integriteitcode van Hogeschool Utrecht

Bronvermelding is verplicht.
Vereenvoudigen voor eigen gebruik
of intern gebruik is toegestaan.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Integer gedrag	4
2.1	Het nemen van de eigen verantwoordelijkheid	4
2.2	Een correcte wijze van omgaan met elkaar	4
2.3	Het zakelijk en transparant houden van relaties	4
2.4	Een zorgvuldige omgang met de middelen van de hogeschool	4
3	Regelingen m. b. t. integer gedrag	5
4	Tenslotte	6

1 Inleiding

De missie van Hogeschool Utrecht is het zijn van een kennisorganisatie waar we door hoogwaardig onderwijs en onderzoek werken aan innovatie en professionalisering van de beroepspraktijk, alsmede aan de persoonlijke ontwikkeling van talent. Daarmee dragen we bij aan de sociale, culturele en economische ontwikkeling van een open, rechtvaardige en duurzame samenleving.

De volgende waarden zijn voor ons richtinggevend bij het handelen in de praktijk van alledag bij het volbrengen van onze missie:

- Gericht op de omgeving; we onderkennen ontwikkelingen in maatschappij en beroepspraktijk. We leveren hieraan door onderwijs en onderzoek een actieve en erkende bijdrage. Wij hebben een sterke regionale inbedding en internationale oriëntatie. Studenten en beroepsbeoefenaren leveren een waardevolle bijdrage aan de hogeschool en vice versa.
- Professioneel en hoogwaardig; kwaliteit is de leidraad bij ons handelen. Leren, het delen van kennis en ervaringen en samenwerken leveren naar onze overtuiging het beste resultaat. Het ambitieniveau ligt hoog.
- Persoonlijk en betrokken; elk individu en elk talent telt. De hogeschool heeft hier aandacht voor. Wij streven samenwerking in een rijke en vertrouwde leer- en werkomgeving na, zodat studenten en medewerkers zich kunnen ontwikkelen.
- Vernieuwend en ondernemend; door innovatie en verbetering weten en kunnen we meer. We zijn creatief en inspirerend.
- Betrouwbaar en transparant; doen wat je belooft is een uitgangspunt. Openheid, het nemen van verantwoordelijkheid en het afleggen van verantwoording zijn kenmerken van de hogeschool.

In de praktijk van alle dag krijgen medewerkers en studenten te maken met spanning tussen het eigen belang en het belang van Hogeschool Utrecht. Niet alles is te vangen in reglementen. Als leidraad voor het denken en handelen dient daarom deze integriteitcode. Nadenken en praten over beroepsethiek en zingeving hoort daarbij, uitmondend in ethisch en integer handelen. De integriteitcode geldt voor een ieder die bij Hogeschool Utrecht werkt, studeert of werkzaamheden verricht in naam van de hogeschool.

2 Integer gedrag

Hogeschool Utrecht verwacht van iedereen die bij Hogeschool Utrecht betrokken is integer gedrag. Dit integere gedrag zien wij terug in een aantal gedragingen:

1. Het nemen van de eigen verantwoordelijkheid
2. Een correcte wijze van omgaan met elkaar
3. Het zakelijk en transparant houden van relaties, zowel binnen de hogeschool als in contacten met de buitenwereld
4. Een zorgvuldige omgang met de middelen van de hogeschool

2.1 Het nemen van de eigen verantwoordelijkheid

Wij zijn ons bewust van onze eigen verantwoordelijkheid voor een open en respectvolle studie- en werksfeer binnen de hogeschool, voor het nakomen van afspraken en het handelen binnen de eigen bevoegdheden. Wij zijn hierop aanspreekbaar. Uitgangspunt is een collegiale relatie en een goede samenwerking tussen medewerkers onderling, tussen studenten onderling en tussen medewerkers en studenten, met respect voor elkaar in de breedste zin van het woord.

2.2 Een correcte wijze van omgaan met elkaar

Medewerkers hebben ten opzichte van studenten een zekere machtspositie. Hun relatie staat in het teken van professionele standaarden. Begeleiding en toetsen worden zorgvuldig en eerlijk uitgevoerd. De begeleider of beoordelaar is onafhankelijk, bevoegd en competent. Leidinggevenden hebben tegenover medewerkers een zekere machtspositie. Hun relatie staat in het teken van professionele standaarden. Wij communiceren op open en eerlijke wijze en gaan respectvol met elkaar en met anderen om. Wij spreken elkaar aan op niet-integer gedrag.

2.3 Het zakelijk en transparant houden van relaties

Wij houden onze relaties met samenwerkingspartners, leveranciers en afnemers zakelijk. Onze relaties zijn zorgvuldig en transparant. Wij doen zaken op basis van eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken. Het aannemen van geschenken of gunsten gebeurt terughoudend en transparant. Medewerkers en studenten vervullen geen nevenactiviteiten die in strijd (zouden kunnen) zijn met de belangen van de hogeschool.

2.4 Een zorgvuldige omgang met de middelen van de hogeschool

Wij gaan zorgvuldig en zuinig om met de middelen van de hogeschool. Intellectueel eigendom en auteursrecht komen toe aan de hogeschool indien de vervaardiging of uitvinding van dit eigendom of het stuk waarop het auteursrecht ziet direct of indirect verband houdt met de uitoefening van een functie bij de hogeschool. Excursies, werkbezoeken, lunches en dergelijke op kosten van de hogeschool moeten functioneel en in het belang van de hogeschool zijn. De opsomming uit de vorige zin is illustratief en beoogt niet volledig te zijn.

3 Regelingen m. b. t. integer gedrag

Hogeschool Utrecht kent een aantal externe en interne regelingen die betrekking hebben op integer gedrag:

Wat externe regelingen betreft, zijn onder meer onderstaande regelingen van toepassing:

- Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek;
- Branchecode Governance van de HBO-raad;
- Gedragscode omgang opleidingsaanbod hbo;
- Gedragscode internationale student in het Nederlands Hoger Onderwijs;
- CAO.

Wat interne regelingen betreft, zijn onder meer onderstaande regelingen van toepassing:

- Regeling ongewenst gedrag;
- ICT-gedragsregels;
- Privacyreglement persoonsgegevens;
- Regeling College van Beroep;
- Klokkenluiderregeling;
- Regeling onkostenvergoedingen.

De opsommingen zijn niet limitatief.

Alle interne regelingen zijn te vinden op de site van de afdeling Juridische Zaken. In de diverse regelingen is opgenomen wat de sanctie bij overtreding is.

4 Tenslotte

De integriteitcode is een kaderstellend document waarbinnen de verschillende regelingen passen. De code geldt voor iedereen die optreedt namens Hogeschool Utrecht. Doel van de integriteitcode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van de werk- of studiesituatie bepalen. Het is de verantwoordelijkheid van een ieder op elk niveau binnen de organisatie van Hogeschool Utrecht, om zich aan deze code te houden. Het is goed denkbaar dat er meldingen komen van integriteitschendingen. Aangezien integer handelen onderdeel hoort te zijn van ons gedrag, zullen medewerkers en studenten doorgaans naar leidinggevenden respectievelijk docenten stappen. Er kunnen zich situaties voordoen waarin daar niet voor gekozen wordt. In die gevallen kunnen medewerkers en studenten terecht bij een vertrouwenspersoon, een decaan en bij de Ombudsman.

Utrecht, 4 juni 2010