

Functieprofiel: Projectleider

Doel

Vorbereiden en opzetten van projecten en bijbehorende projectorganisatie, alsmede leiding geven aan de uitvoering hiervan, binnen randvoorwaarden van kosten, kwaliteit, tijd, organisatie en communicatie, zodanig dat de geformuleerde projectdoelstellingen worden gerealiseerd.

Functiecode: 0302

Context

De Projectleider rapporteert aan/ontvangt hiërarchische richtlijnen van:

- College van Bestuur
- Directeur
- Manager

Resultaatgebieden

1. Acquisitie
2. Projectdefinitie
3. Projectplan
4. Projectleiding
5. Aansturing projectteam
6. Projectuitvoering
7. Projectafroning
8. Proces- en productverbetering
9. Intergratie van projecten
10. HRM

RESULTAATGEBIEDEN			
Kernactiviteit	Kader	Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
1. Resultaatgebied Acquisitie			
Verwerven van nieuwe of aanvullende opdrachten in een concurrerende omgeving	Hogeschool Utrecht beleid. Beleid van de faculteit of de dienst	Voldoende werk en/of inkomsten voor Hogeschool Utrecht, de faculteit of de dienst	<ul style="list-style-type: none"> • Leggen en onderhouden van contacten met (potentiële) opdrachtgevers • Volgen van in- en externe (markt) ontwikkelingen die aanvullende projecten noodzakelijk of mogelijk maken • Schrijven van (project)voorstellen en offertes en deze presenteren en bespreken met de (potentiële) opdrachtgever(s) • Zorgdragen voor goede public relations • Intern adviseren van het management over project c.q. contract activiteiten
2. Resultaatgebied Projectdefinitie			
Opstellen van de projectdoelstellingen, de projectdefinitie en een programma van eisen	Vastgesteld beleid Wet- en regelgeving Wensen/eisen van opdrachtgever(s)	Kader waarbinnen een projectplan wordt opgesteld	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseren inzake in te schakelen in- en externe partijen en in te kopen producten • Selecteren van mogelijk in te schakelen derde partijen • Benaderen van en overleg met betrokken in- en externe partijen • Opstellen van de projectdoelstellingen, projectdefinitie en een programma van eisen • Definiëren van (deel)projecten
3. Resultaatgebied projectplan			
Opstellen van een projectplan/plan van aanpak	Projectdefinitie Wensen/eisen van opdrachtgever(s)	Vastgelegde voorwaarden voor een efficiënte en effectieve projectrealisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuderen van opdrachtinformatie en overleggen met opdrachtgever over onder andere projectaanpak, fasering, rolverdeling, specifieke eisen en wensen • Voorstellen doen voor oplossingsrichtingen en aangeven van geschatte doorlooptijd, benodigde middelen en randvoorwaarden voor de uitvoering van het project/ deelprojecten • Opstellen van (een) (deel)projectplan(nen) met specificaties ten aanzien van tijd, bemensing, budget en kwaliteit • (Mede)samenstellen van een projectteam • Bevorderen van een tijdige accordering van het projectplan door opdrachtgever en eventuele andere belanghebbenden

RESULTAATGEBIEDEN			
Kernactiviteit	Kader	Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
4. Resultaatgebied projectleiding			
Realiseren van de uitvoering van het projectplan, alsmede zorgdragen voor periodieke rapportages	Projectplan	Eindresultaten die voldoen aan de met de opdrachtgever overeengekomen en in projectplannen vastgelegde projectdoelstellingen en -resultaten	<ul style="list-style-type: none"> • Fungeren als aanspreekpunt voor de projectomgeving en voeren van overleg met opdrachtgever, projectteam en overige belanghebbenden • Monitoren van in- en externe ontwikkelingen die de uitvoering van het project beïnvloeden • Zoeken naar en aanbrengen van samenhang met andere projecten • Zorgdragen voor de praktische projectcoördinatie • Bewaken van de voortgang van het project en bijsturen met corrigerende maatregelen in geval van afwijkingen • Zorgdragen voor het uitbrengen van periodieke rapportages • Communiceren met belanghebbenden over voortgang project ten behoeve van het creëren en onderhouden van draagvlak
5. Resultaatgebied aansturing projectteam			
Zorgdragen voor de adequate aansturing en bezetting van het projectteam	Projectplan	Randvoorwaarden ten aanzien van bemensing voor het realiseren van projectdoelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> • Bewaken van effectieve en efficiënte rol- en taakverdeling binnen het team • Zorgdragen voor prioriteitstelling
6. Resultaatgebied projectuitvoering			
(Mede) uitvoeren van (delen van) het project	Projectplan	Realisatie van specifieke (deel)projectdoelstelling(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Verrichten van uitvoerende werkzaamheden in het project (zoals schrijven van notities en doen van onderzoek)
7. Resultaatgebied projectafronding			
Toetsen van de opgeleverde projectresultaten aan het projectplan en, na het bereiken van de gewenste projectdoelstellingen, overdragen van relevante kennis en documenten aan de faculteit of dienst	Doelstellingen en specificaties vastgelegd in projectplan Opleveringsprotocol	Projectoplevering voor opdrachtgever en afnemers	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen van eindrapportage voor de opdrachtgever, inclusief een voorstel voor eventuele overdracht naar de organisatie • Zorgdragen voor een adequate financiële afronding van het project • Verzorgen van presentaties en andere vormen van kennisoverdracht ten behoeve van afnemers • Afsluiten en evalueren van het project (inclusief onderzoek naar effectiviteit van het project) • Zorgdragen voor projectarchivering en -documentatie

RESULTAATGEBIEDEN			
Kernactiviteit	Kader	Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
8. Resultaatgebied proces- en productverbetering			
Doen van voorstellen tot proces- en productverbetering	Projectdoelstellingen en/of doelstellingen van de academie of dienst Uitgevoerde projecten	Verbeterde kwaliteit van het geleverde proces en producten behoeve van toekomstige projecten	<ul style="list-style-type: none"> • Analyseren van ervaringen tijdens uitgevoerde projecten, op basis van onder andere projectevaluaties • Volgen van in- en externe ontwikkelingen op het eigen vakgebied • Doen van voorstellen tot proces- en productverbetering
9. Integratie van projecten			
Bewaken en bevorderen van de samenhang tussen verschillende met elkaar verbonden projecten	Strategisch plan Afdelingsplan	Realisatie van de programmadoelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> • Opstellen van een samenhangend programma van projecten gericht op de realisatie van gekozen doelstellingen en/of de oplossing van vastgestelde knelpunten • Bewaken van het samenhangende geheel van doelen, projecten en activiteiten, gericht op implementatie van de projecten
10. HRM			
Uitvoeren van een deel van het HRM-beleid van team en/of project(en)	RGW-beleid Goedkeuring leidinggevende HRM-beleid van de instelling	Bijdrage aan het sturen op resultaten en ontwikkeling van medewerkers door actief informeren van de leidinggevenden over resultaten en ontwikkelingen van medewerkers in team en/of project(en)	<ul style="list-style-type: none"> • Mede selecteren van medewerkers • Toezien op realisatie van met medewerkers gemaakte afspraken over te leveren resultaten en over de persoonlijke ontwikkeling • Doen van voorstellen voor de beoordeling in het kader van de RGW-cyclus

Indelingscriteria Projectleider

Indelingscriteria	Projectleider 1	Projectleider 2	Projectleider 3	Projectleider 4	Projectleider 5	Projectleider 6
Aard van het project en zelfstandigheid	Zie projectleider 2. Voor projectdoelstellingen, projectdefinitie en programma van eisen bestaan geen kaders. Integratie van veel sterk van elkaar verschillende complexe en gevoelige projecten met directe impact op niet bij de instelling betrokken personen/ instanties	Projecten met een sterk innovatief karakter. Voor projectdoelstellingen, projectdefinitie en programma van eisen bestaan slechts globale kaders. Integratie van elkaar verschillende complexe projecten	zie Projectleider 4. zie Projectleider 4. Bevorderen van de intergratie en samenhang tussen verschillende projecten.	Projecten met een innovatief karakter. Projectdoelstelling en, projectdefinitie en programma van eisen zijn op globaal niveau gedefinieerd. zie Projectleider 5.	Te verrichten/aan te sturen werkzaamheden zijn complex en divers. Er moeten steeds nieuwe oplossingen worden gevonden. Projectdoelstellingen, projectdefinitie en programma van eisen zijn reeds gedefinieerd. Losstaande projecten	Te verrichten/aan te sturen werkzaamheden zijn divers. Er kan gekozen worden uit een groot aantal bekende oplossingsrichtingen Zelfstandige werkuitvoering binnen de kaders van het projectplan. Incidenteel worden werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van een Projectmanager uitgevoerd

Indelingscriteria \ Functieniveau	Projectleider 1	Projectleider 2	Projectleider 3	Projectleider 4	Projectleider 5	Projectleider 6
Samenwerking met andere partijen	Groot aantal betrokken in- en externe partijen, in welk contact een actieve beïnvloeding noodzakelijk is	Groot aantal betrokken in- en externe partijen	Zie Projectleider 4	Participeren in diverse vormen van overleg en samenwerking met in- en externe partijen	Meerdere betrokken (in- en/of externe) partijen	Eén of enkele betrokken (in/externe) partijen
Impact van het project	Zie projectmanager 2	Doorslaggevend belang voor het strategisch en lange termijn functioneren van de organisatie als geheel of van essentiële onderdelen daarvan	Invloed op het lange termijn functioneren van meerdere van elkaar verschillende werkprocessen, of van een grote organisatorische eenheid	Invloed op het (middel-) lange termijn functioneren van één afzonderlijk werkproces of middelgrote organisatorische eenheid	Het uit te voeren project vormt veelal een ingrijpende inbreuk op het reguliere proces van de opdrachtgever en zijn omgeving	Het uit te voeren project vormt geregeld een inbreuk op het reguliere proces van opdrachtgever en zijn omgeving
Omvang projecten	Zeer grote projecten	Grote projecten	Veel kleine of één groot project(en)	Meerdere kleine projecten	Enkele kleine projecten	

Indelingsregels Projectleider

- Projectleider 6 is van toepassing indien het functieprofiel Projectleider van toepassing is
- Projectleider 5 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Projectleider 5
- Projectleider 4 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Projectleider 4
- Projectleider 3 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Projectleider 3
- Projectleider 2 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Projectleider 2
- Projectleider 1 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Projectleider 1