

## Functieprofiel: Arbo- en Milieucoördinator

### Doel

Initiëren, coördineren, stimuleren en bewaken van Arbo- en Milieuwerkzaamheden binnen een faculteit, binnen de bevoegdheid van de leidinggevende, wet- en regelgeving, de opdrachten en richtlijnen van de Arbo- en Milieudienst op instellingsniveau en de richtlijnen en (jaar-)plannen van de faculteit of dienst, teneinde een veilige en milieuvriendelijke werkomgeving te bevorderen en een bijdrage te leveren aan het vermijden van Arbo- en Milieurisico's

## Functiecode: 0705

### Context

De Arbo- en Milieucoördinator rapporteert aan/ontvangt hiërarchische richtlijnen van:

- Teamleider
- Manager

Onderhoudt functionele lijnen met Directeur/Directie faculteit

### Resultaatgebieden

1. Arbo- en milieubeleidsondersteuning
2. Onderzoek incidenten en ongevallen
3. Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)
4. Inspecties
5. Voorlichting
6. Advies
7. A&M-organisatie
8. Arbo-onderzoek
9. Certificeren
10. Leidinggeven

<b>RESULTAATGEBIEDEN</b>			
<b>Kernactiviteit</b>	<b>Kader</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Voorbeelden van activiteiten</b>
<b>1 Arbo- en Milieubeleidsondersteuning</b>			
Uitwerken van A&M- (deel)beleidsplannen op het niveau van de faculteit, op basis van uitgevoerde onderzoeken en voorschriften in wet en regelgeving	A&M-beleid van de instelling Opdrachten en richtlijnen op instellingsniveau Wet en regelgeving	A&M-beleid op faculteitsniveau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyseren van resultaten van A&amp;M-onderzoeken</li> <li>• Signaleren van ontwikkelen op instellingsniveau</li> <li>• Vertalen van het A&amp;M-beleid van de instelling en resultaten van uitgevoerde A&amp;M-onderzoeken in (deel)beleidsplannen</li> <li>• Beoordelen en toetsen van de haalbaarheid van A&amp;M beleidsplannen op faculteitsniveau aan de praktijk, alsmede vertalen van deze plannen naar consequenties voor de faculteit</li> <li>• Doen van voorstellen en adviezen aan de leidinggevende en beoordelen van voorstellen en adviezen van anderen</li> </ul>
<b>2 Onderzoek incidenten en ongevallen</b>			
Signaleren van onregelmatigheden en achterhalen van oorzaken van incidenten en ongevallen	Opdrachten en richtlijnen van op instellingsniveau	Inzicht in A&M-risico's op individueel en groepsniveau binnen de faculteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aangeven van onderwerpen bij leidinggevendenden waar onderzoek naar gedaan moet worden</li> <li>• Bijdragen aan de samenstelling van de onderzoeken en plannen en (doen) uitvoeren van onderzoeken, zoals naar (bijna) ongevallen, veiligheidsincidenten, storingen in installaties en ongeregeldheden</li> <li>• Uitvoeren van metingen</li> <li>• Analyseren en rapporteren van de resultaten en adviseren over oplossingen ter beperking van geconstateerde risico's</li> <li>• Controleren en rapporteren of aan de risico beperkende besluiten wordt voldaan</li> <li>• Optreden als registratie-/meldpunt voor ongevallen en beroepsziekten</li> </ul>

<b>RESULTAATGEBIEDEN</b>			
<b>Kernactiviteit</b>	<b>Kader</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Voorbeelden van activiteiten</b>
<b>3 Risico-inventarisatie en -evaluatie (RIE)</b>			
Opstellen van begroting en plan van aanpak RIE en bewaken van uitvoering	Opdrachten en richtlijnen op instellingsniveau A&M-jaarplan van de faculteit Opdrachten van de leidinggevende	In kaart gebrachte risico's en uitvoering van daaruit voortvloeiende activiteiten Bevordering van de veiligheid, gezondheid en welzijn in de werkomgeving en op de werkplek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verrichten van werkzaamheden ter uitvoering van de (verdiepte/geactualiseerde) RIE</li> <li>• Opstellen van plan van aanpak en deelplannen RIE</li> <li>• Bijdragen aan de toetsing van de (verdiepte/geactualiseerde) RIE en het plan van aanpak, samen met de daartoe geëigende werkgroep(en)</li> <li>• Bewaken van begroting bij uitvoering plan van aanpak RIE</li> <li>• Toezien op naleving van de plannen</li> <li>• Adviseren over oplossingen ter beperking van geconstateerde risico's</li> <li>• Controleren en rapporteren of aan de risico beperkende besluiten wordt voldaan</li> </ul>
<b>4 Inspecties</b>			
(Doen) uitvoeren van periodieke inspecties naar de wijze van uitvoering van het A&M-jaarplan en de naleving van A&M-vergunningen en -voorschriften, hierover rapporteren aan de leidinggevende en zonodig adviseren over het treffen van acute maatregelen	Inspectierichtlijnen binnen de faculteit	Voldoen aan inspectievoorschriften en uitvoering van daaruit voortvloeiende activiteiten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoeren en/of begeleiden van periodieke inspecties bij alle capaciteitsgroepen/afdelingen</li> <li>• Verrichten van controles op basis van individuele klachten van medewerkers of alarmklachten</li> <li>• Voeren van het inspectie-, registratie- en rapportagesysteem</li> <li>• Melden van onveilige situaties aan leidinggevende(n) en aanspreken van medewerkers op onveilig gedrag of onveilige situaties</li> <li>• Adviseren inzake het treffen van acute maatregelen, zoals het stilleggen van werkzaamheden in onveilige situaties die geen uitstel dulden</li> </ul>
<b>5 Voorlichting</b>			
Initiëren en uitvoeren van voorlichting/voorlichtingsprogramma's ten aanzien van A&M-vraagstukken binnen de faculteit	Opdrachten en richtlijnen van de A&M-dienst op instellingsniveau A&M-jaarplan van faculteit	Bevordering en vergroting van het A&M-bewustzijn van leidinggevendenden, medewerkers en andere betrokkenen binnen de faculteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseren en verzorgen van voorlichtingsbijeenkomsten en cursussen</li> <li>• Geven van ad hoc A&amp;M-voorlichting aan studenten en medewerkers</li> <li>• Communiceren van opgestelde ontruimingsplannen en bedrijfsnoodplannen</li> <li>• Geven van (veiligheids)voorlichting en ten aanzien van de geldende A&amp;M-richtlijnen aan externen die binnen de faculteit werkzaam zijn</li> </ul>

<b>RESULTAATGEBIEDEN</b>			
<b>Kernactiviteit</b>	<b>Kader</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Voorbeelden van activiteiten</b>
<b>6 Advies</b>			
Adviseren van leidinggevenden, medewerkers en andere betrokkenen binnen de faculteit inzake praktische en technische vragen op A&M-terrein	Richtlijnen op instellingsniveau	Vergroting van de deskundigheid bij betrokkenen ten aanzien van deze vraagstukken en bevordering van de integratie in de reguliere bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitbrengen van praktische of technische adviezen aan management, medewerkers en andere betrokkenen ten aanzien van A&amp;M-vraagstukken</li> <li>• Participeren in (facultaire) A&amp;M-werkgroepen</li> <li>• Begeleiden van management bij de behandeling van vraagstukken</li> </ul>
<b>7 A&amp;M-organisatie</b>			
Voorzitten van werkgroep(en) voor A&M-zaken en functioneel aansturen van A&M-contactpersonen binnen de faculteit, alsmede begeleiden van de uitvoering van projecten op het gebied van gebouwzaken	Opdrachten en richtlijnen op instellingsniveau Richtlijnen van faculteit	Efficiënte en professionele A&M-organisatie binnen de faculteit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begeleiden van de A&amp;M-contactpersonen bij de uit te voeren werkzaamheden, bijvoorbeeld door het geven van functionele instructies en het beantwoorden van specifieke vragen</li> <li>• Voorzitten van commissie(s) voor A&amp;M-zaken en zorgdragen voor de afhandeling van daaraan gerelateerde activiteiten</li> <li>• Optreden als intermediair bij verbouwingsprojecten tussen gebruikers faculteit en externen</li> <li>• Beoordelen van programma van eisen, zo mogelijk beïnvloeden en bijsturen gebaseerd op wensen en mogelijkheden in de faculteit</li> <li>• Volgen en begeleiden van de uitvoering van bouwprojecten en reageren op klachten (intermediairfunctie) middels voorstellen tot aanpassing van de aanpak</li> </ul>
<b>8 Arbo-onderzoek</b>			
Uitvoeren van werkplekonderzoek conform planning of naar aanleiding van een rechtstreekse klacht en het verzorgen van rapportages daarover	Wet- en regelgeving Protocollen en werkafspraken A&M beleidsplan	Betrokkene en zijn leidinggevende zijn voorzien van een advies inzake de voorkoming of bestrijding van gezondheidsrisico's	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoeren van werkplekonderzoek in relatie tot de klachten/het ziektebeeld van de patiënt op locaties met name op het gebied van ergonomie, arbeidshygiëne, veiligheid, klimaat en geluid</li> <li>• (Laten) verrichten van metingen</li> <li>• Vergelijken van resultaten van werkplekonderzoek met normen en indien nodig raadplegen van anderen</li> <li>• Rapporteren over bevindingen aan de leidinggevende en betrokkene(n)</li> <li>• Adviseren van de leidinggevende en de betrokkene naar aanleiding van bevindingen</li> </ul>

<b>RESULTAATGEBIEDEN</b>			
<b>Kernactiviteit</b>	<b>Kader</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Voorbeelden van activiteiten</b>
<b>9 Certificering</b>			
Volgen en/of uitvoeren van alle voor de certificering vereiste opleidingen/activiteiten	Vereisten van beroepsverenigingen of wettelijke vereisten	Geldige vereiste certificering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deelnemen aan seminars, congressen en cursussen</li> <li>• Bijhouden van vakliteratuur</li> <li>• Voldoen aan de voorgeschreven regels ten aanzien van rapportage, verslaglegging, e.d.</li> </ul>
<b>10 Leidinggeven (variant)</b>			
Leiding en sturing geven aan A&M coördinatoren in de faculteiten en hun ontwikkeling, waaronder in de RGW-cyclus het beoordelen van ontwikkeling en resultaten	Overeengekomen verantwoordelijkheidsverdeling	Effectieve, efficiënte en kwalitatief hoogwaardige uitvoering van A&M werkzaamheden	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plannen en verdelen van de werkzaamheden</li> <li>• Toezien op en bevorderen van de voortgang van werkzaamheden</li> <li>• Uitvoeren van de RGW-cyclus</li> <li>• Beoordelen van het functioneren van medewerkers</li> <li>• Stellen van prioriteiten</li> <li>• Ingrijpen bij/opheffen van zich voordoende onvolkomenheden en problemen</li> <li>• Nemen van maatregelen ter voorkoming van problemen of verbetering van processen</li> </ul>

## Indelingscriteria Arbo- en Milieuoördinator

<b>Funcitieniveau</b> <b>Indelingscriteria</b>	<b>Arbo- en Milieuoördinator 1</b>	<b>Arbo- en Milieuoördinator 2</b>	<b>Arbo- en Milieuoördinator 3</b>
<b>A&amp;M-beleids</b> <b>ondersteuning</b>	Zie Arbo-en Milieuoördinator 2	Uitwerken van A&M-(deel)beleidsplannen op het niveau van de faculteit, mede op basis van uitgevoerde onderzoeken	Niet van toepassing
<b>Werkgebied</b>	Werkgebied betreft een faculteit met meerdere tot een groot aantal locaties Binnen het werkgebied vallen (chemische) laboratoria, werkplaatsen en andere ruimtes waarin gewerkt wordt met gevaarlijke stoffen, gassen of apparatuur met hoge veiligheids-, gezondheids- en milieurisico's. Geldende (milieu)wetgeving voor het werkgebied is divers en complex van aard	Zie Arbo-en Milieuoördinator 3	Werkgebied betreft een faculteit met een beperkt aantal locaties. Binnen het werkgebied vallen ruimtes waarin studenten en medewerkers studeren en werken zonder zich bloot te stellen aan hoge veiligheids-, gezondheids- en milieurisico's. Geldende Arbo-wetgeving voor het werkgebied is breed van aard
<b>Leiding geven</b>	Leiding geven aan A&M coördinatoren in faculteiten	Niet van toepassing	Niet van toepassing

## Indelingsregels Arbo- en Milieuoördinator

- Arbo- en Milieuoördinator 3 is van toepassing indien het functieprofiel Arbo- en Milieuoördinator van toepassing is
- Arbo- en Milieuoördinator 2 is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Arbo- en Milieuoördinator 2
- Arbo- en Milieuoördinator 1 is van toepassing indien 2 van de 3 criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Arbo- en Milieuoördinator 1