

The background image shows a modern university campus. On the left is a glass-fronted building with a large red 'U' logo. In the foreground, a paved walkway leads towards a colorful rainbow-colored path that curves through a green area. Two people are walking towards the camera on the paved path, and a person on a bicycle is blurred in the background on the rainbow path. The sky is blue with some clouds.

REMUNERATIERAPPORT 2024

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

REMUNERATIERAPPORT 2024

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 9 april 2025



1. INLEIDING

Jaarlijks stelt de Selectie- en Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht, conform het [Reglement Selectie- en Remuneratiecommissie Raad van Toezicht HU](#), een remuneratierapport op over het voorgaande kalenderjaar. Het remuneratierapport bevat een verslag van de wijze waarop het remuneratiebeleid ten aanzien van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht. Ook wordt een overzicht gegeven van het remuneratiebeleid dat het komende boekjaar door de raad wordt voorzien.



INHOUD

1.	INLEIDING	5
2.	REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR	9
2.1	Remuneratiebeleid	9
2.1.1	Uitgangspunten	9
2.1.2	Remuneratiepakket	10
2.2	Remuneratie 2024	10
2.2.1	Samenstelling College van Bestuur	10
2.2.2	Remuneratie 2024	11
2.3	Remuneratiebeleid 2025	15
3.	REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT	17
3.1	Remuneratiebeleid	17
3.1.1	Uitgangspunten	17
3.1.2	Remuneratiepakket	18
3.2	Remuneratie 2024	19
3.2.1	Samenstelling Raad van Toezicht	19
3.2.2	Remuneratie 2024	20
3.3	Remuneratiebeleid 2025	22
	COLOFON	23

“

Het streven is een zichtbaar en verbindend collegiaal bestuur voor iedereen; een bestuur dat samenwerking over grenzen heen, initiatief nemen en leren stimuleert.

2. REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR

2.1 REMUNERATIEBELEID

2.1.1 Uitgangspunten

De Raad van Toezicht stelt, op advies van de Selectie- en Remuneratiecommissie, het remuneratiebeleid voor het College van Bestuur vast. De Selectie- en Remuneratiecommissie stelt vervolgens jaarlijks, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur vast. De Raad van Toezicht hanteert met betrekking tot het remuneratiebeleid de volgende uitgangspunten:

- *De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving.*

Sinds 1 januari 2013 geldt de Wet normering topinkomens (WNT), die de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector maximeert op 100% van het ministersalaris, met enkele uitzonderingen. De wet stelt ook een maximum aan ontslagvergoedingen. Leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht zijn volgens de WNT 'topfunctionarissen'. De bezoldiging van een topfunctionaris in loondienst bestaat uit salaris, belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.

- *De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector onderwijs passend is.*

In de WNT is bepaald dat voor de sector Onderwijs een afwijkende WNT-norm geldt. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn vastgelegd in de [‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’](#) en worden jaarlijks bekendgemaakt. Deze maxima zijn verdeeld over zeven klassen (A t/m G), waarbij A het laagste en G het hoogste maximum heeft. Op basis van drie criteria en complexiteitspunten wordt bepaald in welke klasse een hogeschool valt. De HU valt in klasse G, wat gelijk is aan het WNT-maximum.

- *Een passend niveau van bezoldiging bij aanvang wordt gebaseerd op de ervaring van het te benoemen lid van het College van Bestuur, een consequent bezoldigingsbeleid met betrekking tot de individuele bezoldiging van collegeleden en het beloningsbeleid voor HU-medewerkers.*

Bij de HU wordt het salaris van een medewerker bepaald op basis van de functie en de bijbehorende salarisschaal volgens de cao-hbo. Op basis van ervaring wordt een medewerker op een trede in desbetreffende salarisschaal gepositioneerd. Het salaris wordt jaarlijks verhoogd op basis van een beoordeling van het functioneren en de positie binnen de schaal. Leden van het College van Bestuur vallen niet onder de cao-hbo, maar een vergelijkbare systematiek wordt toegepast voor hun bezoldiging.

Binnen de cao-hbo zijn er minima en maxima voor salarisschalen. Schaal 18, de hoogste schaal, heeft een minimum van 75% van het maximum. Voor collegeleden wordt een fictieve schaal gebruikt, met het WNT-bezoldigingsmaximum als maximum en 75% daarvan als minimum. Hun bezoldiging wordt op een trede geplaatst, gebaseerd op hun huidige salaris, vermeerderd met normpercentages, alsof het een fictieve promotie is. Er wordt een groeipad afgesproken naar het maximum van de schaal.

- De hoogte van de bezoldiging wordt jaarlijks vastgesteld.

Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het individueel functioneren van de leden van het College van Bestuur. Deze beoordeling wordt meegenomen in beslissingen over eventuele aanpassingen van hun bezoldiging. Tevens wordt rekening gehouden met de salarisontwikkeling volgens de WNT en de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’, evenals de salarisontwikkeling binnen de branche en de Stichting HU.

Actief gevraagde feedback maakt onderdeel uit van de beoordelingssystematiek. De leden van de Selectie- en Remuneratiecommissie spreken zelf, al dan niet in overleg met het College van Bestuur, met een aantal mensen binnen en buiten de organisatie. De feedback wordt in ieder geval gevraagd aan de voltallige Raad van Toezicht, (een vertegenwoordiging van) de Hogeschoolraad, één of meerdere direct reports en één of meerdere externe stakeholders.

- De secundaire arbeidsvoorwaarden worden gebaseerd op het beleid geldend voor HU-medewerkers.

2.1.2 Remuneratiepakket

Het totale remuneratiepakket van de leden van het College van Bestuur bestaat uit de volgende componenten:

- Vaste beloning (salaris en vakantiegeld)
- Pensioen
- Secundaire arbeidsvoorwaarden
 - Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer
 - Thuiswerkvergoeding
 - (mobiele) ICT-apparatuur (in bruikleen)
 - Bestuurskosten en declaraties
 - Professionalisering
 - Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

2.2 REMUNERATIE 2024

2.2.1 Samenstelling College van Bestuur

Samenstelling College van Bestuur Hogeschool Utrecht 2024	
Mevr. prof dr. W.J.M. (Wilma) Scholte op Reimer	- Zittingstermijn: 01-09-2023 tot 01-09-2027 - Voorzitter College van Bestuur
Mevr. drs. E. Reuling	- Zittingstermijn: 01-09-2023 tot 01-09-2027 - Lid College van Bestuur
Dhr. drs. G.B van Assem	- Zittingstermijn: 01-09-2024 tot 01-01-2028 - Lid College van Bestuur

Tabel 1. Samenstelling College van Bestuur (Bron: HU Administratie)

2.2.2 Remuneratie 2024

Vaste Beloning

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van het College van Bestuur in 2024 en 2023:

Bezoldiging College van Bestuur				
bedragen x € 1	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. drs. E. Reuling	Dhr. drs. G.B. van Assem
Bezoldiging College van Bestuur 2024				
Functiegegevens				
Functie	Voorzitter CvB	n.v.t.	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functieervulling in 2024	01/01 - 31/12	n.v.t.	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	n.v.t.	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	n.v.t.	ja	ja
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	209.626	n.v.t.	177.600	203.581
Beloningen belastbaar op termijn	23.372	n.v.t.	23.233	23.345
Subtotaal	232.998	n.v.t.	200.833	226.926
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	n.v.t.	233.000	233.000
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	232.998	n.v.t.	200.833	226.926
Het bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
De reden waarom de overschrijding niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging College van Bestuur 2023				
Functiegegevens				
Functie	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB	n.v.t.
Aanvang en einde functieervulling in 2023	01/09 - 31/12	01/01 - 31/08	01/09 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0	n.v.t.
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	n.v.t.
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	66.987	133.425	54.677	n.v.t.
Beloningen belastbaar op termijn	7.549	15.036	7.483	n.v.t.
Subtotaal	74.536	148.461	62.160	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	74.537	148.463	74.537	n.v.t.
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	74.536	148.461	62.160	n.v.t.
Het bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
De reden waarom de overschrijding niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Tabel 2. Bezoldiging College van Bestuur (Bron: HU Administratie)



Voor de collegeleden van de HU geldt het bezoldigingsmaximum passend bij klasse G van de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’. Het bezoldigingsmaximum van klasse G staat gelijk aan het algemene bezoldigingsmaximum conform de WNT. Het algemene WNT-maximum voor 2024 bedroeg € 233.000.

De Raad van Toezicht heeft in 2023 besloten de bezoldiging van alle collegeleden per 1 januari 2024 te indexeren conform de indexering van het algemene WNT-maximum (4,2%).

De bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer viel in 2024 binnen de WNT-norm van € 233.000. Bij de indiensttreding van mevrouw Reuling op 1 september 2023 werd een groeipad naar het WNT-maximum afgesproken, met jaarlijks stappen van drie normpercentages bij goed functioneren. In november 2024 stelde de Raad van Toezicht, op basis van functioneren, haar bezoldiging met terugwerkende kracht per 1 september 2024 vast op € 213.885 per jaar, binnen de WNT-kaders. De bezoldiging van de heer Van Assem is vastgesteld op € 226.933 per jaar, eveneens binnen de WNT-kaders.

Pensioen

De HU droeg in 2024, evenals in 2023, 70% bij aan de door de collegeleden betaalde pensioenpremie over het maximum pensioengevend salaris van € 137.800 (maximum 2024). Dit is opgenomen onder ‘Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn’.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

- *Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer*
Sinds 1 januari 2024 is een nieuwe woon-werkregeling voor HU-medewerkers van kracht. Naar aanleiding daarvan is ook de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor de collegeleden gewijzigd. De collegeleden kunnen kiezen tussen:
 - een NS-abonnement waarmee zij woon-werk- en privéreizen op basis van eerste klasse kunnen maken, met daarbij tevens de mogelijkheid om gebruik te maken van een OV-fiets en -stalling.
 - een onbelaste kilometervergoeding: € 0,14 per kilometer (auto), € 0,23 per kilometer (fiets).

In 2024 maakten mevrouw Scholte op Reimer en mevrouw Reuling het gehele jaar gebruik van het NS-abonnement. De heer van Assem ontving tot september 2024 een onbelaste kilometervergoeding. Per 1 september 2024 is de heer van Assem gebruik gaan maken van een NS-abonnement.

- *Thuiswerkvergoeding*
De collegeleden ontvingen in 2024 een onbelaste thuiswerkvergoeding conform de intern geldende regeling voor HU-medewerkers. Ze ontvingen afhankelijk van het aantal structurele thuiswerkdagen een vaste maandelijkse onbelaste vergoeding conform onderstaande staffel:

Aantal structurele thuiswerkdagen per week	Aantal structurele thuiswerkdagen per maand	Vergoedingen
1	3,56	€ 8,37
2	7,13	€ 16,76
3	10,70	€ 25,15
4	14,26	€ 33,51
5	17,86	€ 41,97

Tabel 3. Thuiswerkvergoeding HU-medewerkers (Bron: Regeling vergoedingen voor woon-werkreizen en thuiswerken)

- *(Mobiele) ICT-apparatuur*
In 2024 heeft de HU voor zakelijk gebruik en conform de intern geldende regelingen van de HU aan alle collegeleden een smartphone en laptop ter beschikking gesteld.
- *Bestuurskosten en declaraties*
De leden van het College van Bestuur ontvangen geen vaste onkostenvergoeding en beschikken niet over een bankpas of creditcard van de HU. Voorzienbare uitgaven worden zoveel mogelijk gedaan via het geldende bestelproces van de HU. Waar bestellen via het bestelproces niet mogelijk is, kunnen de collegeleden de uitgaven declareren conform de ‘Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur’¹. De toets aan de regeling, inclusief autorisatie van voorlopige betaling, zijn door de voorzitter van de Raad van Toezicht gemandateerd aan de secretaris van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht geeft akkoord voor de definitieve betaling.

1 Versie: HR2019-101.03

In onderstaand overzicht zijn de kosten van 2024 weergegeven. Het betreft zowel de kosten die aan de individuele leden van het College van Bestuur van de HU toe te schrijven zijn als de gezamenlijk gemaakte kosten van het College van Bestuur. Alle kosten voor 2024 zijn door de controller van de bestuursdienst getoetst op rechtmatigheid, hierbij zijn geen onrechtmatige kosten geconstateerd.

Kosten, declaraties en neveninkomsten College van Bestuur					
bedragen x € 1	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Dhr. drs. G.B. van Assem	Mevr. drs. E. Reuling	CvB algemeen	Totaal
Representatie	-	38	136	443	617
Reis- en verblijfkosten binnenland	127	286	-	-	413
Reis- en verblijfkosten buitenland	5.919	-	-	-	5.919
Overige onkosten	4.002	8.500	15.686	22.869	51.057
Totaal	10.048	8.824	15.822	23.312	58.006

Tabel 4. Bestuurskosten en declaraties College van Bestuur 2024 (Bron: HU Administratie)

De ‘reiskosten binnenland’ van de heer Van Assem betreffen de kilometervergoeding voor zakelijke dienstreizen. Van mevrouw Scholte op Reimer zijn het taxikosten tijdens een NS staking.

Mevrouw Scholte op Reimer heeft in 2024 deelgenomen aan twee steering meetings, in respectievelijk Brussel en Porto, van The European Consortium on Applied Research and Professional Education (CARPE). Ook heeft zij deelgenomen aan de bestuurdersreis naar Brussel van Universities of Applied Sciences Netherlands (UASNL) en de handelsmissie naar Zuid Duitsland van de Economic Board Utrecht (EBU).

Mevrouw Reuling heeft de vergoeding voor haar nevenfunctie, deelname aan het VSB-adviesfonds, afgestaan aan de HU, wat de HU een bate van € 450 oplevert.

De overige kosten bestaan geheel uit professionaliseringskosten.

- Professionalisering*
Als nieuw team heeft het College van Bestuur in 2024 gebruik gemaakt van een team-coach. Individueel hebben de leden van het college een presentatie- en mediatraining gevolgd. Mevrouw Reuling heeft tevens een training Business Engels en een training Speak to Inspire gedaan. Ook neemt zij deel aan intervisie met andere hbo-bestuurders.

Het College van Bestuur heeft in 2024 intensief ingezet op elkaar leren kennen en optimaal gaan functioneren als een team. Ook kennisdeling en reflectie met de organisatie kreeg prioriteit. De jaarlijkse rondgang van het College van Bestuur langs de opleidingscommissies, kennismaking met nieuwe medewerkers en bijeenkomsten met het directeurenteam zijn daar voorbeelden van. Informeel leren van elkaar staat ook centraal in de periodieke bijeenkomsten met bestuurders van andere hogescholen. Het streven is een zichtbaar en verbindend collegiaal bestuur voor iedereen; een bestuur dat samenwerking over grenzen heen, initiatief nemen en leren stimuleert.

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering*
De HU heeft ten behoeve van alle collegeleden en leden van de Raad van Toezicht een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. In 2024 heeft de HU € 7.744 aan premie voor deze verzekering afgedragen. De premiekosten zijn als eindheffingsbestanddeel (werkkostenregeling) aangewezen en maken derhalve geen deel uit van de totale bezoldiging conform de definitie van de WNT.

2.3 REMUNERATIEBELEID 2025

De uitgangspunten voor het remuneratiebeleid voor 2025 zijn ongewijzigd.

Aan de hand van de salarisontwikkeling conform de WNT en de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’ en rekening houdend met de salarisontwikkeling binnen de branche en de Stichting HU, heeft de Raad van Toezicht in november 2024 besloten de bezoldiging van de collegeleden met ingang van 1 januari 2025 te indexeren met 5,4%.

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht in december 2024 besloten, met ingang van 1 januari 2025, een vaste onbelaste onkostenvergoeding van € 200 per maand ten behoeve van externe representatiekosten toe te kennen aan de individuele leden van het College van Bestuur. Naar aanleiding van dit besluit is de ‘Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur’ aangepast en van toepassing met ingang van 1 januari 2025. Hierin zijn tevens de mogelijkheden voor het gebruik van eigen vervoer voor dienstreizen, naast het NS-abonnement, verduidelijkt.

“

De raad ziet de toezichtvisie als het kompas voor het eigen leren. In zijn visie is de Raad van Toezicht een lerend team waar ieder bereid is om opvattingen te toetsen aan die van anderen en open te staan voor feedback.

3. REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT

3.1 REMUNERATIEBELEID

3.1.1 Uitgangspunten

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht stelt de bezoldiging van de leden (incl. voorzitter) van de Raad van Toezicht vast. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- *De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving.*

De maximale bezoldiging voor toezichthouders in de (semi)publieke sector is geregeld in de WNT. Het bezoldigingsmaximum voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan bedraagt sinds 2015 15% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum. Voor leden bedraagt het 10% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum.

- *De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector onderwijs passend is.*

In de WNT is bepaald dat voor de sector een afwijkende WNT-norm geldt. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn vastgelegd in de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren' en worden jaarlijks bekendgemaakt. Deze maxima zijn verdeeld over zeven





klassen (A t/m G), waarbij A het laagste en G het hoogste maximum heeft. Op basis van drie criteria en complexiteitspunten wordt bepaald in welke klasse een hogeschool valt. De HU valt in klasse G, wat gelijk is aan het WNT-maximum.

- De bezoldiging past bij de zwaarte van de functie alsmede de werkbelasting.
- De bezoldiging wordt jaarlijks geïndexeerd conform de indexering van het WNT-bezoldigings-maximum.
- De Raad van Toezicht bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het College van Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de Raad van Toezicht alsmede de conclusies die daaraan verbonden worden.

De nadere behoefte aan professionalisering maakt hier onderdeel van uit. De bespreking vindt ten minste eenmaal per drie jaar plaats onder onafhankelijke externe leiding.

3.1.2 Remuneratiepakket

Het totale remuneratiepakket van de leden van de Raad van Toezicht bestaat uit de volgende componenten:

- Vaste beloning
- Overig
 - Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
 - Professionalisering

Er worden geen reis- of andere kosten vergoed. Ook wordt geen (mobiele) ICT-apparatuur ter beschikking gesteld.

3.2 REMUNERATIE 2024

3.2.1 Samenstelling Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht 2024	
Mevr. mr. W.K. (Willemien) Bischof • Eerste benoeming op 01-03-2023 • Tweede zittingstermijn n.t.b. • Voorzitter RvT • Lid Selectie- en Remuneratiecommissie	Mevr. drs. F.A.I.A. (Fabiënne) Hendricks MSc • Eerste benoeming op 25-10-2017 • Tweede zittingstermijn tot 25-10-2025 • Plaatsvervangend voorzitter RvT • Voorzitter Selectie- en Remuneratiecommissie
Dhr. mr. H.J. (Kees) Rutten • Eerste benoeming op 01-04-2019 • Tweede zittingstermijn 01-04-2027 • Lid RvT • Voorzitter Auditcommissie	Mevr. ir. A. (Annemarie) van den Berg MBA • Eerste benoeming op 15-01-2018 • Tweede zittingstermijn tot 15-01-2026 • Lid RvT • Lid Auditcommissie
Dhr. prof. dr. H. (Ed) Brinksmā • Eerste benoeming op 01-01-2018 • Tweede zittingstermijn tot 01-01-2026 • Lid RvT • Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek	Dhr. prof. dr. M.J.M. (Marc) Vermeulen • Eerste benoeming op 01-09-2019 • Tweede zittingstermijn 01-09-2027 • Lid RvT • Voorzitter Commissie Onderwijs & Onderzoek
Mevr. drs. A. (Anita) Lettink • Eerste benoeming op 01-08-2022 • Tweede zittingstermijn n.t.b. • Lid RvT • Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek	Dhr. drs. P.P.G. (Paul) Meulenberg MRE • Eerste benoeming op 01-04-2016 • Tweede zittingstermijn tot 01-04-2024 • Lid RvT • Lid Auditcommissie
Mevr. B.M. (Bianca) de Jong-Muhren MSc, RA • Eerste benoeming op 01-07-2024 • Tweede zittingstermijn n.t.b. • Lid RvT • Lid Auditcommissie	

Tabel 5. Samenstelling Raad van Toezicht 2024 (Bron: HU Administratie)

3.2.2 Remuneratie 2024

Vaste beloning

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van de Raad van Toezicht 2024 en 2023:

Bezoldiging Raad van Toezicht					
bedragen x € 1	Mevr. mr. W.K. Bischof	Mevr. mr. W.K. Bischof	Mevr. drs. F.A.I.A. Hendricks MSc	Dhr. mr. H.J. Rutten	Mevr. ir. A. van den Berg MBA
Bezoldiging Raad van Toezicht 2024					
Functiegegevens					
Functie Aanvang en einde functievervulling in 2024	Voorzitter RvT 01/01 - 31/12	n.v.t. n.v.t.	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	27.960	n.v.t.	18.640	18.640	18.640
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	n.v.t.	23.300	23.300	23.300
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	27.960	n.v.t.	18.640	18.640	18.640
Het bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
De reden waarom de overschrijding niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging Raad van Toezicht 2023					
Functiegegevens					
Functie Aanvang en einde functievervulling in 2023	Voorzitter RvT 01/08 - 31/12	Lid RvT 01/03 - 31/07	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12
Totale bezoldiging	7.538	5.496	13.190	13.190	13.190
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	14.022	9.348	22.300	22.300	22.300

Bezoldiging Raad van Toezicht (vervolg)					
bedragen x € 1	Dhr. prof. dr. H. Brinksma	Dhr. prof. dr. M.J.M. Vermeulen	Mevr. drs. A. Lettink	Dhr. drs. P.P.G. Meulenberg MRE	Mevr. B.M. de Jong - Muhren MSc, RA
Bezoldiging Raad van Toezicht 2024					
Functiegegevens					
Functie Aanvang en einde functievervulling in 2024	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/03	Lid RvT 01/07 - 31/12
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	18.640	18.640	18.640	4.660	9.320
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	23.300	23.300	23.300	5.793	11.714
Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	18.640	18.640	18.640	4.660	9.320
Het bedrag van de overschrijding	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
De reden waarom de overschrijding niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging Raad van Toezicht 2023					
Functiegegevens					
Functie Aanvang en einde functievervulling in 2023	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	Lid RvT 01/01 - 31/12	n.v.t. n.v.t.
Totale bezoldiging	13.190	13.190	13.190	13.190	n.v.t.
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300	22.300	22.300	n.v.t.

Tabel 6. Bezoldiging Raad van Toezicht (Bron: HU Administratie).

In 2023 heeft de Raad van Toezicht, in een gezamenlijke vergadering met het College van Bestuur, besloten per 1 januari 2024 zijn beloning te verhogen naar 80% van het toegestane bezoldigingsmaximum voor interne toezichthouders. De bezoldiging bij de HU was ten opzichte van de andere hogescholen uit de ‘G-klasse’ substantieel lager. De Raad van Toezicht beoordeelde dat de bezoldiging onvoldoende passend was binnen de sector en onvoldoende de zwaarte van de functie reflecterende. Met de verhoging naar 80% van het toegestane WNT-maximum wordt de jaarlijkse indexering automatisch gevolgd.

In 2024 kwam dit neer op € 27.960 voor de voorzitter en € 18.640 voor een lid.

Overig

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

De HU heeft ten behoeve van alle collegeleden en leden van de Raad van Toezicht een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. In 2024 heeft de HU een premie van € 7.744 aan premie voor deze verzekering afgedragen. De premiekosten zijn als eindheffingsbestanddeel (werkkostenregeling) aangewezen en maken derhalve geen deel uit van de totale bezoldiging conform de definitie van de WNT.

- Professionalisering en eigen functioneren

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de professionalisering van het eigen functioneren. De raad ziet de toezichtvisie als het kompas voor het eigen leren. In zijn visie is de Raad van Toezicht een lerend team waar ieder bereid is om opvattingen te toetsen aan die van anderen en open te staan voor feedback. Een team met een diverse samenstelling, die elkaars kwaliteiten optimaal benutten. Dat vraagt dat de raad investeert in zijn ontwikkeling en zelfreflectie. Het onderhouden van de visie op toezicht is hier een belangrijk onderdeel van.

De Raad van Toezicht heeft in 2024 de evaluatie van het eigen functioneren wederom extern laten begeleiden en feedback gevraagd aan het College van Bestuur en de Hogeschoolraad. Het algeheel beeld dat naar voren komt uit de evaluatie is positief. In een periode van veel (personele) veranderingen, was het even zoeken in nieuwe verhoudingen. De nieuwe voorzitter heeft hier een goede rol in vervuld. Er is sprake van onderling vertrouwen en een open sfeer. De raad heeft twee aandachtspunten geformuleerd voor het eigen functioneren:

- Op het principe ‘Door vragen te stellen en luisteren proberen wij beter te begrijpen’ uit onze toezichtvisie, is onze intentie goed, maar ons gedrag in de praktijk maakt dat wij in onze klankbordrol nog effectiever kunnen zijn.
- Het College van Bestuur focust meer op de huidige ambitie omzetten in executie. Als Raad van Toezicht zoeken we naar manieren om dit te ondersteunen. De focus op executie moet wel in balans blijven met tijd besteden aan wat eraan komt/ de lange termijn.

Mevrouw Van den Berg en de heer Vermeulen hebben in 2024 de module ‘toezichthouden op Sociale Veiligheid’ gevolgd bij de VTH-Academie. Ook hebben meerdere leden deelgenomen aan de webinars ‘toezichthouden op privacy’ en ‘regeerakkoord’ van de Vereniging van Toezichthouders van Hogescholen (VTH). De heer Rutten neemt deel aan intervisie met andere toezichthouders van hogescholen.

3.3 REMUNERATIEBELEID 2025

De uitgangspunten voor het remuneratiebeleid voor 2025 zijn ongewijzigd. De vaste beloning bedraagt in 2025 80% van het toegestane bezoldigingsmaximum voor toezichthouders; € 29.520 voor de voorzitter en € 19.680 voor een lid.

Colofon

Eindredactie
Remco Mourits, M&C HU

Fotografie
Corné Clemens, Femke van den Heuvel

Vormgeving
RAAK Grafisch Ontwerp

© Hogeschool Utrecht, Utrecht, 2025

Bronvermelding is verplicht.
Verveelvoudigen voor eigen gebruik of intern gebruik is toegestaan.

**HIER
KOMT
ALLES
SAMEN**