Model profiel Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

Waarom dit profiel?

De bijdrage van de Raad van Toezicht is erop gericht de HU te laten excelleren. Toezichthouden is dynamisch en context gebonden. Elke lid van de Raad van Toezicht gebruikt bij het uitoefenen van de toezichthoudende functie als kompas:

- de visie op toezicht
- het toezichtkader (incl. huishoudelijk reglement)
- het toetsingskader.

Dit model profiel beschrijft als logisch uitvloeisel van deze documenten wat verwacht wordt van de toezichthouders van de HU, zowel als persoon als, als team. Wat betekenen de ambities van de HU voor de houding, gedrag, kennis en kunde van onze toezichthouders?

Dit model profiel is bedoeld om te gebruiken bij:

- Werving en selectie van nieuwe leden.
- Zelfevaluaties gericht op het functioneren van de Raad van Toezicht als team.
- Zelfevaluaties gericht op het functioneren van individuele leden.
- Het maken en uitvoeren van een scholingsprogramma voor de Raad van Toezicht gericht op continue ontwikkeling.

Dit model profiel is vastgesteld door de Raad van Toezicht op 13 oktober 2021, na advies van het College van Bestuur. Het profiel wordt na het vaststellen van een nieuw instellingsplan opnieuw getoetst.

Profiel van een lid Raad van Toezicht HU

Een lid van de Raad van Toezicht HU

- Heeft hart voor het specifieke karakter en de maatschappelijke opdracht van de HU en onderschrijft de strategische richting van de hogeschool zoals beschreven in het ambitieplan HU 2026.
- Is in staat en bereid om actief de dialoog aan te gaan en een autonoom oordeel te vormen over (maatschappelijke) vraagstukken, teneinde hierop kritisch te bevragen en hierover te adviseren.
- Weet als adviseur voor het bestuur de juiste balans te vinden tussen betrokkenheid en distantie.
- Vind het juiste evenwicht tussen het bewaken van de continuïteit en het wendbaar zijn in het denken; is in staat bestaande gewoonten los te laten als de situatie daarom vraagt.
- Focust bij het invullen van de toezichthoudende rol niet alleen op wat achter ons ligt, maar meer en meer op het lerende in de toekomst. Is daarbij proportioneel in het willen beschikken over informatie; maakt onderscheid tussen ‘need to know’ en ‘nice to know’.
- Opereert vanuit waarden en is bereid hier open verantwoording over af te leggen.
- Is een teamspeler, die samenwerking zoekt binnen de gemeenschap van de HU en open relaties met elkaar en met anderen aangaat. Is zich bewust van het belang van vertrouwen als basis voor deze samenwerking.
- Is bereid opvattingen te toetsen aan die van anderen. Investeert in ontwikkeling en zelfreflectie.

De voorzitter van de Raad van Toezicht

De voorzitter van de Raad van Toezicht maakt onderdeel uit van, en geeft leiding aan, het team Raad van Toezicht. De voorzitter neemt naast de kwaliteiten van een lid Raad van Toezicht in elk geval de volgende kwaliteiten mee:

- Is in staat sturing te geven aan het integrale proces van toezicht, waarbij verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het eigen functioneren van de raad specifiek en bewust aanwezig is.
- Heeft ervaring als voorzitter en is in staat zich te bewegen in een krachtenveld met verschillende belangen en oog voor ieders rol daarin.
- Kan qua reputatie, statuur en gedrag de maatschappelijke opdracht van de HU met verve uitdragen en de hogeschool intern en extern als boegbeeld vertegenwoordigen.
- Heeft ruime ervaring als eindverantwoordelijk bestuurder van een organisatie met een vergelijkbare omvang en complexiteit, bij voorkeur in de regio Utrecht.
- Is in staat de werkgeversverantwoordelijkheid jegens het College van Bestuur te vervullen.

Tijdsinvestering en bezoldiging

Een lid van de raad wordt geacht voldoende tijd te investeren voor adequate vervulling van de toezichthoudende taak. Dit geldt zowel voor de reguliere agenda als in geval van tussentijdse gebeurtenissen. De bezoldiging van de leden Raad van Toezicht valt ruim binnen de kaders van de WNT. Er worden geen separate onkostenvergoedingen verstrekt.

Samenstelling team Raad van Toezicht HU

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat het in elk geval als team beschikt over de juiste kennis en competenties om de rollen van toezichthouder, adviseur en werkgever adequaat te kunnen vervullen.

Brede ervaring, kennis en kunde

- De raad heeft gezaghebbende expertise op het gebied van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie.
- De raad heeft grondige kennis van de algemene gang van zaken van de hogeschool. De hierbinnen te onderscheiden aandachtsgebieden zijn beschreven in het toetsingskader van de raad en worden regelmatig herijkt aan de veranderende omgeving. Binnen de raad zijn de aandachtsgebieden evenwichtig verdeeld.
- De raad beschikt over ruime ervaring met het besturen van grote en complexe organisaties in zowel het bedrijfsleven als in maatschappelijke sectoren.

Een relevant netwerk

De Raad van Toezicht beschikt over een breed maatschappelijk overzicht en relevante maatschappelijke contacten. De raad brengt een relevant netwerk met zich mee, dat aansluit bij de regio Utrecht en de zwaartepunten van het ambitieplan HU 2026: Samen digitaal, Samen duurzaam, Samen gezond, Samen lerend.

Diverse samenstelling

Voor een optimale samenwerking is het van belang dat de Raad van Toezicht vanuit diversiteit is samengesteld. De leden van de raad zijn complementair aan elkaar. En niet alleen qua kennis en kunde. Bij werving van een nieuw lid wordt altijd gekeken op welke manier de meeste diversiteit aan de Raad van Toezicht kan worden toegevoegd. Dit betreft in elk geval, maar niet uitsluitend, diversiteit qua geslacht, leeftijd en culturele achtergrond.

Onafhankelijk

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het College van Bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk kunnen opereren.