

The background image shows a modern glass building with a large 'HU' logo. A rainbow flag and a banner with the text 'HIER KOMT ALLES SAMEN' are visible. A person is riding a bicycle on a rainbow-painted path in the foreground.

REMUNERATIERAPPORT 2023

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

REMUNERATIERAPPORT 2023

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 29 mei 2024



1. INLEIDING

Jaarlijks stelt de Selectie- en Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht, conform het '[Reglement Selectie- en Remuneratiecommissie Raad van Toezicht HU](#)', het remuneratierapport op. Het remuneratierapport bevat een verslag van de wijze waarop het remuneratiebeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht en een overzicht van het remuneratiebeleid dat het komende boekjaar door de raad wordt voorzien.



INHOUD

1.	INLEIDING	5
2.	REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR	9
2.1	Remuneratiebeleid	9
2.1.1	Uitgangspunten	9
2.1.2	Remuneratiepakket	10
2.2	Remuneratie 2023	11
2.2.1	Samenstelling college van bestuur	11
2.2.2	Remuneratie 2023	12
2.3	Remuneratie 2024	18
3.	REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT	21
3.1	Remuneratiebeleid	21
3.1.1	Uitgangspunten	21
3.1.2	Remuneratiepakket	22
3.2	Remuneratie 2023	23
3.2.1	Samenstelling raad van toezicht	23
3.2.2	Remuneratie 2023	24
3.3	Remuneratiebeleid 2024	27
	COLOFON	28

“

De HU heeft haar besturing afgestemd op de Branchecode goed bestuur van de Vereniging Hogescholen.

2. REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR

2.1 REMUNERATIEBELEID

2.1.1 Uitgangspunten

De Raad van Toezicht stelt, op advies van de Selectie- en Remuneratiecommissie, het remuneratiebeleid voor het College van Bestuur vast. De Selectie- en Remuneratiecommissie stelt vervolgens jaarlijks, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur vast. De Raad van Toezicht hanteert met betrekking tot het remuneratiebeleid de volgende uitgangspunten:

- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;

Op 1 januari 2013 is de ‘Wet normering topinkomens’ (WNT) in werking getreden. De WNT maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector op 100% van het ministersalaris, behoudens overgangsrecht en wettelijke uitzonderingen. Daarnaast wordt een maximum gesteld aan ontslagvergoedingen. Het bezoldigingsmaximum wordt jaarlijks geïndexeerd. De leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de HU worden conform de WNT aangemerkt als topfunctionarissen.

Conform de WNT bestaat de bezoldiging van een topfunctionaris in dienstbetrekking (loon-dienst) uit de componenten beloning, belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.

- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector onderwijs passend is;

In de WNT is bepaald dat voor een aantal sectoren een afwijkende WNT-norm geldt. Dit geldt onder andere voor de sector Onderwijs. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn geregeld in de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’. De normbedragen worden jaarlijks bekendgemaakt en zijn verdeeld over zeven bezoldigingsklassen; A t/m G, waarbij A het laagste bezoldigingsmaximum kent en G het hoogste bezoldigingsmaximum. Op basis van drie instellingscriteria wordt aan de hand van complexiteitspunten bepaald in welke bezoldigingsklasse een hogeschool valt. De HU valt in klasse G. Het bezoldigingsmaximum van klasse G is gelijk aan het bezoldigingsmaximum van de WNT.

- Een passend niveau van bezoldiging bij aanvang wordt gebaseerd op de ervaring van het te benoemen lid van het College van Bestuur, een consequent bezoldigingsbeleid met betrekking tot de individuele bezoldiging van collegeleden en het beloningsbeleid voor medewerkers;

Wanneer een medewerker bij de HU in dienst treedt wordt het salaris bepaald aan de hand van de functie en de daarbij behorende salarisschaal conform de cao-hbo. Het salaris wordt vervolgens op een bepaalde trede binnen een salarisschaal van de cao-hbo ingedeeld. Afhankelijk van de beoordeling en de salarispositie binnen de schaal, wordt het salaris jaarlijks verhoogd met een bepaald normpercentage. Leden van het College van Bestuur vallen niet onder de cao-hbo, maar met betrekking tot de vaststelling van de bezoldiging bij aanvang in de functie van bestuurder, wordt wel een gelijksoortige systematiek gehanteerd.

- Binnen de cao-hbo wordt gewerkt met minima en maxima schalen. Schaal 18, de hoogste schaal van de cao-hbo, kent een minimum van 75% van het maximum. Op basis hiervan wordt voor collegeleden een fictieve salarisschaal gehanteerd, waarbij het maximum van de fictieve schaal het algemene WNT-bezoldigingsmaximum bedraagt en het minimum 75% van het algemene WNT-bezoldigingsmaximum bedraagt.
- De bezoldiging van de collegeleden wordt vervolgens op een trede geplaatst. Hierbij wordt uitgegaan van het huidige salaris van de collegeleden, welke vermeerderd wordt met een of meerdere normpercentages, als ware het een fictieve promotie conform de cao-hbo. Afhankelijk van de bezoldigingspositie in de fictieve schaal wordt een groeipad overeengekomen naar het maximum van de schaal.
- De hoogte van de bezoldiging wordt jaarlijks vastgesteld:
 - Jaarlijks wordt, naast de collectieve verantwoording van het College van Bestuur, het individueel functioneren van de leden van het College van Bestuur door de Raad van Toezicht beoordeeld. Deze beoordeling wordt in de besluitvorming inzake een eventuele aanpassing van de bezoldiging betrokken;
 - Aan de hand van de salarisontwikkeling conform de WNT en de ‘Regeling normering topinkomens OCW-sectoren’ en rekening houdend met de salarisontwikkeling binnen de branche en de Stichting HU.

Actief gevraagde feedback maakt onderdeel uit van de beoordelingssystematiek. De leden van de Selectie- en Remuneratiecommissie spreken zelf, al dan niet in overleg met het College van Bestuur, met een aantal mensen binnen en buiten de organisatie. De feedback wordt in ieder geval gevraagd aan de voltallige Raad van Toezicht, (een vertegenwoordiging van) de Hogeschoolraad, één of meerdere direct reports en één of meerdere externe stakeholders.

- De secundaire arbeidsvoorwaarden worden gebaseerd op het beleid voor de medewerkers van de HU.

2.1.2 Remuneratiepakket

Het totale remuneratiepakket van de leden van het College van Bestuur bestaat uit de volgende componenten:

A. Vaste beloning

B. Pensioen

C. Secundaire arbeidsvoorwaarden:

- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer
- Thuiswerkvergoeding
- Computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur
- Bestuurskosten en declaraties
- Professionalisering
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering.



2.2 REMUNERATIE 2023

2.2.1 Samenstelling College van Bestuur

In 2023 bestond het College van Bestuur uit een voorzitter en twee leden, waarbij tussentijds een bestuurswisseling heeft plaatsgevonden:

01-01-2023 tot en met 31-08-2023

- **De heer J. (Jan) Bogerd MBA:** met ingang van 1 september 2019 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar herbenoemd in de rol van voorzitter van het College van Bestuur;
- **Mevrouw T. (Tineke) Zweed:** met ingang van 1 januari 2020 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar herbenoemd in de rol van lid van het College van Bestuur;
- **Mevrouw prof. dr. W.J.M. (Wilma) Scholte op Reimer:** met ingang van 1 februari 2020 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar benoemd in de rol van lid van het College van Bestuur.

01-09-2023 tot en met 31-12-2023

- **Mevrouw prof. dr. W.J.M. (Wilma) Scholte op Reimer:** met ingang van 1 september 2023 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar benoemd in de rol van voorzitter van het College van Bestuur;
- **Mevrouw T. (Tineke) Zweed:** met ingang van 1 januari 2020 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar herbenoemd in de rol van lid van het College van Bestuur;
- **Mevrouw drs. E. (Eva) Reuling:** met ingang van 1 september 2023 door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar benoemd in de rol van lid van het College van Bestuur.

2.2.2 Remuneratie 2023

A. Vaste beloning

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van het College van Bestuur in 2023:

Bezoldiging College van Bestuur					
bedragen x € 1	Dhr. J. Bogerd MBA	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. T. Zweed	Mevr. drs. E. Reuling
Gegevens 2023					
Functiegegevens					
Functie	Voorzitter CvB	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB	Lid CvB
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/08	01/09 - 31/12	01/01 - 31/08	01/01 - 31/12	01/09 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte')	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	ja	ja
Bezoldiging					
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	140.004	66.987	133.425	200.421	54.677
Beloningen belastbaar op termijn	15.046	7.549	15.036	22.578	7.483
Subtotaal	155.050	74.536	148.461	222.999	62.160
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	148.463	74.537	148.463	223.000	74.537
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Totale bezoldiging	155.050	74.536	148.461	222.999	62.160
Bedrag van de overschrijding	6.587	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Redenen waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	Een toegestane optische overschrijding door opgebouwde rechten in voorgaande jaren	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Bezoldiging College van Bestuur (vervolg)				
bedragen x € 1	Dhr. J. Bogerd MBA	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. T. Zweed	
Gegevens 2022				
Functiegegevens				
Functie	Voorzitter CvB	Lid CvB	Lid CvB	n.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	n.v.t.
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte')	1,0	1,0	1,0	n.v.t.
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja	n.v.t.
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	191.644	175.102	191.681	n.v.t.
Beloningen belastbaar op termijn	24.354	23.348	24.318	.
Subtotaal	215.998	198.450	215.999	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	216.000	216.000	216.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	
Totale bezoldiging	215.998	198.450	215.999	

Tabel 1. Bezoldiging College van Bestuur (Bron: HU Administratie)

Voor de collegeleden van de HU geldt het bezoldigingsmaximum passend bij klasse G van de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren'. Het bezoldigingsmaximum van klasse G staat gelijk aan het algemene bezoldigingsmaximum conform de WNT. Het algemene WNT-maximum voor 2023 bedroeg € 223.000.

De Raad van Toezicht heeft in 2022 besloten de bezoldiging van de heer Bogerd, mevrouw Scholte op Reimer en mevrouw Zweed per 1 januari 2023 te indexeren conform de indexering van het algemene WNT-maximum (3,24%).

De totale bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer en mevrouw Zweed viel in 2023 binnen de WNT-norm van € 223.000. De totale bezoldiging van de heer Bogerd wijkt af van het individuele bezoldigingsmaximum van € 148.463. Dit betreft echter een optische overschrijding. Met ingang van 1 september 2023 is het bestuurschap en het dienstverband van de heer Bogerd geëindigd. Het vakantiegeld van de heer Bogerd werd altijd jaarlijks in de maand mei uitgekeerd. Bij de uitdiensttreding van de heer Bogerd zijn de door hem opgebouwde rechten (mei 2023 tot en met augustus 2023) inzake het vakantiegeld (€ 6.587) uitbetaald, hetgeen de optische overschrijding veroorzaakt. De bezoldiging van mevrouw Reuling is op grond van het remuneratiebeleid vastgesteld op € 185.982 per jaar en blijft daarmee binnen de kaders van de WNT.

B. Pensioen

De HU droeg in 2023 evenals in 2022 70% bij aan de door de collegeleden betaalde pensioenpremie over het maximum pensioengevend salaris van € 128.810 (maximum 2023); dit is opgenomen onder ‘Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn’.



C. Secundaire arbeidsvoorwaarden

- **Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer**
De collegeleden ontvingen in 2023 een onbelaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer conform de intern geldende regeling voor HU-medewerkers. Ze ontvingen afhankelijk van het aantal structurele reisdagen en de woon-werkafstand een vaste maandelijkse onbelaste vergoeding conform onderstaande staffel:

Aantal structurele reisdagen per week	Aantal structurele reisdagen per maand	Woon-werkafstand						
		10-15 km	15-20 km	20-25 km	25-30 km	30-35 km	35-40 km	≥ 40 km
1	3,56	€ 7,76	€ 11,94	€ 15,92	€ 19,89	€ 23,87	€ 27,85	€ 31,83
2	7,13	€ 15,92	€ 23,87	€ 31,83	€ 39,79	€ 47,75	€ 55,71	€ 63,66
3	10,70	€ 23,87	€ 35,81	€ 47,45	€ 59,86	€ 71,62	€ 83,56	€ 95,49
4/5	17,83	€ 39,79	€ 59,68	€ 79,59	€ 99,47	€ 119,37	€ 139,26	€ 159,16

Tabel 2. Reiskostenregeling woon-werkverkeer HU-medewerkers (Bron: Regeling kostenvergoedingen tijd- en plaatsafhankelijk werken)

- **Thuiswerkvergoeding**
De collegeleden ontvingen in 2023 een onbelaste thuiswerkvergoeding conform de intern geldende regeling voor HU-medewerkers. Ze ontvingen afhankelijk van het aantal structurele thuiswerkdagen een vaste maandelijkse onbelaste vergoeding conform onderstaande staffel:

Aantal structurele thuiswerkdagen per week	Aantal structurele thuiswerkdagen per maand	Vergoeding
1	3,56	€ 7,65
2	7,13	€ 15,33
3	10,70	€ 23,01
4	14,26	€ 30,66
5	17,86	€ 38,33

Tabel 3. Thuiswerkvergoeding HU-medewerkers (Bron: Regeling kostenvergoedingen tijd- en plaatsafhankelijk werken)

- **Computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur**
In 2023 heeft de HU voor zakelijk gebruik en conform de intern geldende regelingen van de HU aan alle collegeleden een smartphone en laptop ter beschikking gesteld.

• **Bestuurskosten en declaraties**

De leden van het College van Bestuur ontvangen geen vaste onkostenvergoeding en beschikken niet over een bankpas of creditcard van de HU. Voorzienbare uitgaven worden zoveel mogelijk gedaan via het geldende bestelproces van de HU. Waar bestellen via het bestelproces niet mogelijk is, kunnen de collegeleden de uitgaven declareren conform de [‘Regeling declaraties en bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht’](#). De toets aan de regeling, inclusief autorisatie van voorlopige betaling, zijn door de voorzitter van de Raad van Toezicht gemandateerd aan de secretaris van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht geeft akkoord voor de definitieve betaling.

In onderstaand overzicht zijn de kosten van 2023 weergegeven, die aan de individuele leden van het College van Bestuur van de HU zijn toe te schrijven. Alle kosten voor 2023 zijn door de controller van de bestuursdienst getoetst op rechtmatigheid, hierbij zijn geen onrechtmatige kosten geconstateerd.

Bestuurskosten en declaraties College van Bestuur 2023						
bedragen x € 1	Dhr. J. Bogerd	Mevr. prof. dr. W.J.M. Scholte op Reimer	Mevr. T. Zweed	Mevr. drs. E. Reuling	CvB algemeen	Totaal
Reiskosten binnenland	423	-	-	-	-	423
Reiskosten buitenland	342	5.637	1.177	1.198	-	8.354
Representatie	-	-	-	-	40	40
Overige kosten	5.277	44.787	9.171	10.406	-	69.641
Totaal	6.042	50.424	10.348	11.604	40	78.458

Tabel 4. Bestuurskosten en declaraties College van Bestuur in 2023 (Bron: HU Administratie)

De ‘reiskosten binnenland’ van de heer Bogerd betreffen de kilometervergoeding voor zakelijke dienstreizen.

Mevrouw Scholte op Reimer heeft de meeting van het Carpe Steering Committee in Glasgow bijgewoond, is twee keer in Brussel geweest en heeft deelgenomen aan een reis van ‘the Economic Board Utrecht (EBU)’ naar Kopenhagen. De heer Bogerd was last minute verhinderd om naar Kopenhagen te gaan. De ‘reiskosten buitenland’ op zijn naam betreffen het niet te annuleren ticket. De ‘reiskosten buitenland’ zijn verder voor mevrouw Scholte op Reimer, mevrouw Reuling en mevrouw Zweed, de reis naar het Gartner symposium 2023 in Barcelona.

De ‘overige kosten’ van de heer Bogerd betreffen de vergoeding van gemaakte juridische kosten. Bij mevrouw Zweed betreft een bedrag van € 3.363 vergoeding van gemaakte juridische kosten, de rest van de ‘overige kosten’ hebben betrekking op professionalisering. Bij mevrouw Scholte op Reimer betreft een bedrag van € 642 een bijdrage aan de eerder genoemde handelsmissie naar Kopenhagen met de EBU. De rest van de ‘overige kosten’

hebben betrekking op professionalisering. Bij mevrouw Reuling betreft het volledige bedrag onder ‘overige kosten’ professionaliseringskosten.

Mevrouw Scholte op Reimer heeft de vergoeding voor haar nevenfunctie, deelname aan het VSB adviesfonds, afgestaan aan de HU, wat resulteert in een bate van € 450.

• **Professionalisering**

Het College van Bestuur heeft in november 2023 gezamenlijk het Gartner IT symposium in Barcelona bijgewoond. Mevrouw Reuling en mevrouw Scholte op Reimer hebben een presentatietraining gevolgd. En zowel mevrouw Reuling als mevrouw Scholte op Reimer hebben in 2023 een individueel coachingstraject gevolgd.

Het College van Bestuur heeft ook in 2023 intensief ingezet op momenten van kennisdeling en reflectie. De jaarlijkse rondgang van het College van Bestuur langs de opleidingscommissies, kennismaking met nieuwe medewerkers en bijeenkomsten met het directeurenteam zijn daar voorbeelden van. Informeel leren van elkaar staat ook centraal in de periodieke bijeenkomsten met bestuurders van andere hogescholen. En in intervisie samen met de directeuren van de HU, onder begeleiding van interne teamcoaches. In maandelijkse teamdagen wordt gewerkt aan het verbeteren van de effectiviteit. Het streven is een zichtbaar en verbindend collegiaal bestuur voor iedereen; een bestuur dat samenwerking over grenzen heen, initiatief nemen en leren stimuleert.

• **Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering**

De HU heeft ten behoeve van alle collegeleden en leden van de Raad van Toezicht een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. In 2023 heeft de HU een bedrag van € 7.744 aan premie voor deze verzekering afgedragen. De premiekosten zijn als eindheffingsbestanddeel (werkkostenregeling) aangewezen en maken derhalve geen deel uit van de totale bezoldiging conform de definitie van de WNT.

D. Uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband

De tweede en laatste termijn van de heer Bogerd als voorzitter van het College van Bestuur eindigde per 31 augustus 2023. Aan de heer Bogerd is een transitievergoeding uitgekeerd van € 114.115. De hoogte van de aan de heer Bogerd verschuldigde transitievergoeding is bepaald op grond van artikel 7:673 lid 2 BW.

De tweede en laatste benoemingstermijn van mevrouw Zweed als lid van het College van Bestuur eindigde per 31 december 2023. Aan Mevrouw Zweed is een beëindigingsvergoeding ter hoogte van € 75.000 uitgekeerd. Deze beëindigingsvergoeding kwalificeert als een ‘uitkering wegens beëindiging van het dienstverband’ conform de WNT.

2.3 REMUNERATIE 2024

De uitgangspunten voor het remuneratiebeleid voor 2024 zijn ongewijzigd.

Aan de hand van de salarisontwikkeling conform de WNT en de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren' en rekening houdend met de salarisontwikkeling binnen de branche en de Stichting HU, heeft de Raad van Toezicht besloten de bezoldiging van de collegeleden met ingang van 1 januari te indexeren met 4,48%.

In opvolging van de wijziging van de regeling voor woon-werkverkeer voor medewerkers, wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor leden van het College van Bestuur per 1 januari 2024, herzien. De leden van het College van Bestuur kunnen kiezen tussen:

- (1) een OV-abonnement waarmee zij woon-werk- en privéreizen op basis van eerste klasse kunnen maken, met daarbij tevens de mogelijkheid om gebruik te maken van een OV-fiets en OV-stalling.
- (2) een kilometervergoeding.

In de bestuurskostenregeling is per 1 januari 2024 opgenomen, dat wanneer er voor woon-werkverkeer gebruik gemaakt wordt van het OV-abonnement, er geen kilometervergoeding betaald wordt, wanneer een binnenlandse dienstreis met eigen vervoer gemaakt wordt.



“

De HU voert een duurzaam,
solide financieel beleid gericht
op de lange termijn.

3. REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT

3.1 REMUNERATIEBELEID

3.1.1 Uitgangspunten

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht stelt de bezoldiging van de leden (incl. de voorzitter) van de Raad van Toezicht vast. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;

De maximale bezoldiging voor toezichthouders in de (semi)publieke sector is geregeld in de WNT. Het bezoldigingsmaximum voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan bedraagt sinds 2015 15% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum. Voor leden bedraagt het 10% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum.

- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector onderwijs passend is;

In de WNT is bepaald dat voor een aantal sectoren een afwijkende WNT-norm geldt. Dit geldt onder andere voor de sector Onderwijs. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn geregeld in de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren'. De normbedragen worden jaarlijks bekendgemaakt en zijn verdeeld over zeven bezoldigingsklassen; A t/m G, waarbij A het laagste bezoldigingsmaximum kent en G het hoogste bezoldigingsmaximum. Op basis van drie instellingscriteria wordt aan de hand van complexiteitspunten bepaald in welke bezoldigingsklasse een hogeschool valt. De HU valt in klasse G. Het bezoldigingsmaximum van klasse G is gelijk aan het bezoldigingsmaximum van de WNT.

- De bezoldiging past bij de zwaarte van de functie alsmede de werkbelasting;
- De bezoldiging wordt jaarlijks geïndexeerd conform de indexering van het WNT-bezoldigingsmaximum;
- De Raad van Toezicht bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het College van Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de Raad van Toezicht alsmede de conclusies die daaraan verbonden worden. De nadere behoefte aan professionalisering maakt hier onderdeel van uit. De bespreking vindt ten minste eenmaal per drie jaar plaats onder onafhankelijke externe leiding.

3.1.2 Remuneratiepakket

Het totale remuneratiepakket van de leden van de Raad van Toezicht bestaat uit de volgende componenten:

A. De vaste beloning

B. Overig:

- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- Professionalisering
- Er worden geen reis- of andere kosten vergoed
- Er worden geen computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur ter beschikking gesteld.



3.2 REMUNERATIE 2023

3.2.1 Samenstelling Raad van Toezicht

Samenstelling Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht 2023

Dhr. prof. dr. A.P.W.P. (Guus) van Montfort • Eerste benoeming op 01-08-2015 • Tweede zittingstermijn tot 01-08-2023 • Voorzitter RvT • Voorzitter Selectie- en Remuneratiecommissie	Mevr. mr. W.K. (Willemien) Bischof • Eerste benoeming op 01-03-2023 • Tweede zittingstermijn n.t.b. • Lid RvT (tot 01-08-2023) • Voorzitter RvT (per 01-08-2023) • Lid Selectie- en Remuneratiecommissie
Mevr. ir. A. (Annemarie) van den Berg MBA • Eerste benoeming op 15-01-2018 • Tweede zittingstermijn tot 15-01-2026 • Lid RvT • Lid Auditcommissie	Dhr. prof. dr. H. (Ed) Brinksma • Eerste benoeming op 01-01-2018 • Tweede zittingstermijn tot 01-01-2026 • Lid RvT • Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek
Mevr. drs. F.A.I.A. (Fabiënne) Hendricks MSc • Eerste benoeming op 25-10-2017 • Tweede zittingstermijn tot 25-10-2025 • Plaatsvervangend voorzitter RvT • Lid Selectie- en Remuneratiecommissie	Mevr. drs. A. (Anita) Lettink • Eerste benoeming op 01-08-2022 • Tweede zittingstermijn n.t.b. • Lid RvT • Lid Commissie Onderwijs & Onderzoek
Dhr. drs. P.P.G. (Paul) Meulenberg MRE • Eerste benoeming op 01-04-2016 • Tweede zittingstermijn tot 01-04-2024 • Lid RvT • Lid Auditcommissie	Dhr. mr. H.J. (Kees) Rutten • Eerste benoeming op 01-04-2019 • Tweede zittingstermijn tot 01-04-2027 • Lid RvT • Voorzitter Auditcommissie
Dhr. prof. dr. M.J.M. (Marc) Vermeulen • Eerste benoeming op 01-09-2019 • Tweede zittingstermijn tot 01-09-2027 • Lid RvT • Voorzitter Commissie Onderwijs & Onderzoek	

Tabel 5. Samenstelling Raad van Toezicht 2023 (Bron: HU Administratie)

3.2.2 Remuneratie 2023

A. De vaste beloning

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van de Raad van Toezicht in 2023:

Bezoldiging Raad van Toezicht					
bedragen x € 1	Dhr. prof. dr. A.P.W.P. van Montfort	Mevr. mr. W.K. Bischof	Mevr. mr. W.K. Bischof	Mevr. ir. A. van den Berg MBA	Dhr. prof. dr. H. Brinksma
Gegevens 2023					
Functiegegevens					
Functie	Voorzitter RvT	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/07	01/08 - 31/12	01/03 - 31/07	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging					
Total bezoldiging	10.554	7.538	5.496	13.190	13.190
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.428	14.022	9.348	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	10.554	7.538	5.496	13.190	13.190
Bedrag van de overschrijding					
Redenen waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelischting iop de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022					
Functiegegevens					
Functie	Voorzitter RvT	n.v.t.	n.v.t.	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	n.v.t.	n.v.t.	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Totale bezoldiging	17.582	n.v.t.	n.v.t.	12.818	12.818
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	32.400	n.v.t.	n.v.t.	21.600	21.600

Bezoldiging Raad van Toezicht					
bedragen x € 1	Mevr. drs. F.A.I.A. Hendricks MSc	Mevr. drs. A. Leftink	Dhr. drs. P.P.G. Meulenberg MRE	Dhr. mr. H.J. Rutten	Dhr. prof. dr. M.J.M. Vermeulen
Gegevens 2023					
Functiegegevens					
Functie	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Bezoldiging					
Total bezoldiging	13.190	13.190	13.190	13.190	13.190
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	22.300	22.300	22.300	22.300	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Bezoldiging	13.190	13.190	13.190	13.190	13.190
Bedrag van de overschrijding					
Redenen waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Toelischting iop de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Gegevens 2022					
Functiegegevens					
Functie	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01/01 - 31/12	01/08 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12	01/01 - 31/12
Totale bezoldiging	12.818	5.341	12.818	12.818	12.818
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	21.600	9.054	21.600	21.600	21.600

Tabel 6. Bezoldiging Raad van Toezicht. (Bron: HU Administratie).



3.3 REMUNERATIEBELEID 2024

De uitgangspunten voor het remuneratiebeleid voor 2024 zijn ongewijzigd. De Raad van Toezicht heeft in 2023 in kaart gebracht hoe de beloning van zijn leden zich verhoudt tot de beloning bij andere hogescholen. De beloning bij de HU is, onder andere ten opzichte van de andere hogescholen uit de 'G-klasse', substantieel lager. De huidige beloning is daarmee niet in lijn met twee uitgangspunten van het beleid:

- (1) de bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector onderwijs passend is, en
- (2) de bezoldiging past bij de zwaarte van de functie alsmede de werkbelasting.

De Raad van Toezicht heeft daarom, in een gezamenlijke vergadering met het College van Bestuur, besloten per 1 januari 2024 zijn beloning te verhogen naar 80% van het toegestane bezoldigingsmaximum voor toezichthouders. In 2024 komt dat neer op € 27.960 voor de voorzitter en € 18.640 voor een lid.

In 2023 is het WNT-bezoldigingsmaximum met 3,24% geïndexeerd. Het algemene bezoldigingsmaximum voor toezichthouders in de (semi)publieke sector bedroeg in 2023 € 33.450 (15% van het bezoldigingsmaximum) voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan en € 22.300 (10% van het bezoldigingsmaximum) voor leden. De bezoldiging van de voorzitter en leden van de Raad van Toezicht bleef in 2023 ruimen binnen de kaders van de WNT; de bezoldiging van de voorzitter bedroeg 8% van het algemene bezoldigingsmaximum en de bezoldiging van de leden bedroeg 6% van het algemene bezoldigingsmaximum.

B. Overig

- **Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering**
De HU heeft ten behoeve van de leden van de Raad van Toezicht en de leden van het College van Bestuur een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. In 2023 heeft de HU een bedrag van € 7.744 aan premie voor deze verzekering afgedragen.
- **Professionalisering en eigen functioneren**
De Raad van Toezicht heeft in 2023 de evaluatie van het eigen functioneren extern laten begeleiden. De commissie Onderwijs & Onderzoek heeft een intervisie bijeenkomst gehad met de commissie Onderwijs, Onderzoek & Internationalisering NHL Stenden Hogeschool. De heer Rutten heeft in 2023 de module 'toezichthouden op Sociale Veiligheid' gevolgd bij de VTH-Academie.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de professionalisering van het eigen functioneren. De raad ziet de toezichtvisie als het kompas voor het eigen leren. In zijn visie is de Raad van Toezicht een lerend team waar ieder bereid is om opvattingen te toetsen aan die van anderen en open te staan voor feedback. Een team met een diverse samenstelling, die elkaars kwaliteiten optimaal benutten. Dat vraagt dat de raad investeert in zijn ontwikkeling en zelfreflectie. Het onderhouden van de visie op toezicht is hier een belangrijk onderdeel van.

COLOFON

Eindredactie

Remco Mourits, M&C HU

Fotografie

Corné Clemens, Femke van den Heuvel

Vormgeving

RAAK Grafisch Ontwerp

© Hogeschool Utrecht, Utrecht, 2024

Bronvermelding is verplicht.

Verveelvoudigen voor eigen gebruik of intern gebruik is toegestaan.



**HIER
KOMT
ALLES
SAMEN**