

REMUNERATIERAPPORT 2020

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

HOGESCHOOL UTRECHT

HIER KOMT ALLES SAMEN

REMUNERATIERAPPORT 2020

Selectie- en Remuneratiecommissie
Raad van Toezicht Hogeschool Utrecht

Vastgesteld door de Raad van Toezicht op 31 mei 2021

1 INLEIDING

In voorliggend rapport wordt het remuneratiebeleid ten aanzien van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht behandeld. Ten eerste wordt het remuneratiebeleid met betrekking tot het College van Bestuur nader toegelicht. Daarnaast wordt de toepassing van dit remuneratiebeleid ten aanzien van het College van Bestuur in 2020 beschreven en wordt een vooruitblik gegeven op het remuneratiebeleid voor 2021. Tot slot volgt een hoofdstuk waarin de remuneratie van de Raad van Toezicht wordt behandeld.

Voorliggende rapportage is in opdracht van de Raad van Toezicht opgesteld door de Selectie- en Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht conform artikel 3.3 c 'Reglement Selectie- en Remuneratiecommissie Raad van Toezicht' en wordt openbaar gemaakt op de website van Hogeschool Utrecht.

/ INHOUD

1	**Inleiding**	**5**
2	**Remuneratie College van Bestuur**	**9**
2.1	Remuneratiebeleid College van Bestuur	9
2.1.1	Uitgangspunten remuneratiebeleid	9
2.1.2	Grondslagen remuneratiebeleid	9
2.1.3	Remuneratiepakket College van Bestuur	11
2.2	Toepassing remuneratiebeleid College van Bestuur 2020	12
2.2.1	Samenstelling College van Bestuur	12
2.2.2	Remuneratie 2020	12
2.2.3	Professionalisering	15
2.2.4	Nevenfuncties 2020	16
2.3	Remuneratiebeleid College van Bestuur 2021	18
3	**Remuneratie Raad van Toezicht**	**21**
3.1	Remuneratiebeleid Raad van Toezicht	21
3.1.1	Uitgangspunten remuneratiebeleid	21
3.2	Toepassing remuneratiebeleid Raad van Toezicht 2020	22
3.2.1	Samenstelling Raad van Toezicht	22
3.2.2	Remuneratie 2020	24
3.2.3	Onafhankelijkheid	24
3.2.4	Professionalisering en zelfevaluatie	26
3.3	Remuneratiebeleid Raad van Toezicht 2021	26

“

De HU brengt verschillende disciplines en invalshoeken samen. Waar die elkaar raken, liggen kansen voor duurzame vernieuwing.

2 REMUNERATIE COLLEGE VAN BESTUUR

2.1 REMUNERATIEBELEID COLLEGE VAN BESTUUR

2.1.1 Uitgangspunten remuneratiebeleid

De Raad van Toezicht van Hogeschool Utrecht stelt, op advies van de Selectie- en Remuneratiecommissie, het remuneratiebeleid voor het College van Bestuur vast. Binnen het vastgestelde remuneratiebeleid stelt de Raad van Toezicht, eveneens op advies van de Selectie- en Remuneratiecommissie, de bezoldiging van de individuele leden van het College van Bestuur vast.

De Raad van Toezicht hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

- Bij het benoemen van de leden van het College van Bestuur en het vaststellen van een passende bezoldiging geldt in de eerste plaats dat er een bestuurder met aantoonbare hoge bestuurlijke kwaliteiten en ruime bestuurlijke ervaring moet kunnen worden benoemd. Het bepalen van een passend niveau van bezoldiging wordt op basis van deze kwaliteiten en ervaring gebaseerd. De te volgen procedure bij benoeming, schorsing, non-actiefstelling en ontslag van de leden van het College van Bestuur is vastgelegd in het ‘Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht HU’ alsmede in de individuele arbeidsovereenkomsten;
- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;
- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector hoger onderwijs passend is;
- Hogeschool Utrecht kent een collectief bestuur. De inrichting van de beoordeling van de collegeleden gaat uit van collectieve verantwoording. In de beoordelingscyclus is ook ruimte voor het gesprek over het persoonlijk functioneren, individuele professionalisering en loopbaanontwikkeling. Actief gevraagde feedback maakt onderdeel uit van de voorbereiding. De leden van de Selectie- en Remuneratiecommissie spreken zelf met een aantal mensen uit de organisatie. In overleg met het College van Bestuur wordt bepaald met wie. De feedback wordt in ieder geval gevraagd aan de voltallige Raad van Toezicht, (een vertegenwoordiging van) de Hogeschoolraad, één of meerdere direct reports en één of meerdere externe stakeholders;
- Ter bepaling van de mate waarin de bezoldiging wordt aangepast wordt door de Raad van Toezicht jaarlijks het functioneren van het betreffende lid van het College van Bestuur beoordeeld en wordt deze beoordeling bij de besluitvorming betrokken;
- De collegeleden melden de nevenfuncties onder aanduiding van tijdsbeslag en honorering aan de Raad van Toezicht. Aanvaarding van lidmaatschap van de Raad van Toezicht van een andere grote rechtspersoon behoeft goedkeuring van de Raad van Toezicht.

2.1.2 Grondslagen remuneratiebeleid

Wet normering topinkomens (WNT)

Op 1 januari 2013 is de ‘Wet normering topinkomens’ (WNT) in werking getreden. De WNT maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector op 100 procent van het ministersalaris, behoudens overgangsrecht en wettelijke uitzonderingen (in casu niet

van toepassing). Daarnaast wordt er een maximum gesteld aan ontslagvergoedingen. De bezoldigingsmaxima worden jaarlijks geïndexeerd.

Conform de WNT bestaat de bezoldiging van een topfunctionaris uit de volgende componenten:
- Beloning;
- Belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen;
- Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.

Binnen de HU worden de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht aangemerkt als topfunctionarissen in de zin van de WNT.

Regeling normering topinkomens OCW-sectoren
In de WNT is bepaald dat voor een aantal sectoren een afwijkende WNT-norm geldt. Dit geldt onder andere voor de sector Onderwijs. De bezoldigingsmaxima voor onderwijsinstellingen zijn geregeld in de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren'. De normbedragen worden jaarlijks bekend gemaakt en zijn verdeeld over zeven bezoldigingsklassen. Op basis van drie instellingscriteria wordt aan de hand van complexiteitspunten bepaald in welke bezoldigingsklasse een hogeschool valt. De HU valt in de hoogste bezoldigingsklasse, klasse G. Klasse G staat gelijk aan het algemene WNT-maximum.



2.1.3 Remuneratiepakket College van Bestuur
De totale remuneratie van zowel de voorzitter als de leden van het College van Bestuur bestaat uit de volgende componenten:
- *Vaste beloning*

De vaste beloning bestaat uit een **maandsalaris** en 8 procent **vakantietoeslag**. De vakantietoeslag van de voorzitter van het College van Bestuur wordt jaarlijks in de maand mei uitgekeerd. De vakantietoeslag van de beide leden van het College van Bestuur wordt maandelijks met het salaris uitgekeerd.
- *Pensioen*

  Ingevolge artikel 2 Wet privatisering ABP worden leden van een College van Bestuur van hogescholen aangemerkt als overheidswerknemer en derhalve dienen zij als deelnemer bij de Stichting Pensioenfonds ABP te worden aangemeld.
  Sinds 1 januari 2015 is de beloning waarover fiscaal vriendelijk pensioen kan worden opgebouwd gemaximeerd. De premieverdeling tussen de HU en de individuele leden van het College van Bestuur is gelijk aan de premieverdeling zoals deze door het ABP is vastgesteld. De **werkgeversbijdrage pensioen** maakt deel uit van de maximale bezoldiging op grond van de WNT.
- *Secundaire arbeidsvoorwaarden*

  In de individuele arbeidsovereenkomsten van de collegeleden is een **vergoeding woon-werkverkeer** overeengekomen. Deze kan bestaan uit een vergoeding conform de intern geldende regeling voor medewerkers of een ov-jaarkaart 1e klasse. Daarnaast stelt de HU voor zakelijk gebruik een **smartphone, laptop of tablet** ter beschikking conform de intern geldende regelingen van de HU. Indien de leden kosten maken bij de **zakelijke uitoefening van hun functie** worden deze kosten vergoed conform de 'Regeling bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht'.
  De Selectie- en Remuneratiecommissie kan met de individuele leden afspraken maken met betrekking tot **bijscholing en/of activiteiten** in het kader van de **duurzame inzetbaarheid** en de leden een vergoeding voor de kosten daarvan toekennen. Dit betreffen onbelastbare kosten; kosten die derhalve geen deel uitmaken van de bezoldiging conform de WNT.
  Tot slot heeft de HU ten behoeve van de collegeleden een **bestuurdersaansprakelijk-heidsverzekering** afgesloten.

Daarnaast geldt dat wanneer met een van de leden van het College van Bestuur een **eventuele vertrekvergoeding** overeengekomen wordt, deze vertrekvergoeding de maximaal toegestane WNT-norm (d.d. 2020: € 75.000,-) niet mag overschrijden. Wanneer er sprake is van verwijtbaar handelen of nalaten van een collegelid en/of aantoonbaar disfunctioneren zal nimmer een vertrekvergoeding worden verstrekt.

2.2 TOEPASSING REMUNERATIEBELEID COLLEGE VAN BESTUUR 2020

2.2.1 Samenstelling College van Bestuur

In 2020 bestond het College van Bestuur van 1 januari 2020 tot 1 februari 2020 uit een voorzitter en één lid. De heer Jan Bogerd, MBA, is met ingang van 1 september 2019 door de Raad van Toezicht herbenoemd in de rol van voorzitter voor de periode van 4 jaar. Per 1 januari 2020 is mevrouw Tineke Zweed door de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar herbenoemd als lid van het College van Bestuur.

Met ingang van 1 februari 2020 bestond het College van Bestuur weer uit een voorzitter en twee leden. De Raad van Toezicht heeft mevrouw Prof. dr. Wilma Scholte op Reimer per 1 februari 2020 voor een periode van 4 jaar benoemd als lid van het College van Bestuur.

2.2.2 Remuneratie 2020

Vaste beloning & pensioen

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van het College van Bestuur in 2020:

Bezoldiging College van Bestuur

in EUR	Functie	Beloning plus belastbare onkosten vergoedingen		Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
College van Bestuur							
Dhr. J. Bogerd MBA	voorzitter CvB	179.074	172.890	21.924	21.104	-	-
Mevr. prof. W.J.M. Scholte op Reimer PhD	lid CvB	128.357	-	19.040	-	-	-
Mevr. T. Zweed	lid CvB	186.512	172.906	21.924	21.086	-	-
Dhr. dr. ir. A.A.J.M. Franken MBA	lid CvB	-	180.241	-	21.083	-	-

Bezoldiging College van Bestuur (vervolg)

in EUR	Functie	Totaal bezoldiging WNT		Dienstverband	fte
		2020	2019		
College van Bestuur					
Dhr. J. Bogerd MBA	Voorzitter RvT	200.998	193.994	hele jaar	1,0
Mevr. prof. W.J.M. Scholte op Reimer PhD	Lid RvT	147.397	-	vanaf 01-02-2020	1,0
Mevr. T. Zweed	Lid RvT	208.436	193.993	hele jaar	1,0
Dhr. dr. ir. A.A.J.M. Franken MBA	Lid RvT	-	201.324		

Tabel 1 Bezoldiging College van Bestuur (Bron: HU Administratie)

De heer Bogerd (voorzitter) en mevrouw Zweed (lid) waren het volledige jaar 2020 voor 1,0 fte in dienst. Mevrouw Scholte op Reimer (lid) was met ingang van 1 februari 2020 voor 1,0 fte in dienst.

De leden van het College van Bestuur zijn topfunctionarissen zoals bedoeld in de WNT. Dit betekent dat de bezoldiging van de collegeleden maximaal de WNT-norm/norm voor OCW-sectoren mag bedragen. De maximum WNT-norm voor 2020 bedroeg € 201.000. De bezoldiging bestaat uit de componenten beloning, belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn. De door de werkgever verschuldigde sociale verzekeringspremies vallen buiten het maximum. De vertrekvergoeding is voor topfunctionarissen gemaximeerd op € 75.000.

De Raad van Toezicht heeft besloten de bezoldiging van de heer Bogerd (voorzitter) en mevrouw Zweed (lid) per 1 januari 2020 te indexeren conform de indexering van het algemene WNT-maximum. Dit betreft een stijging van 3,61% ten opzichte van 2019. Derhalve is de bezoldiging van bovengenoemden in 2020 met 3,61% geïndexeerd. Met mevrouw Scholte op Reimer is een totale bruto bezoldiging overeengekomen van € 160.800, met ingang van 1 februari 2020. De HU droeg in 2020 evenals in 2019 70% bij aan de door de collegeleden betaalde pensioenpremie over het maximum pensioengevend salaris van € 110.111 (maximum 2020); dit is opgenomen onder ‘Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn’.

De totale bezoldiging van de heer Bogerd en mevrouw Scholte op Reimer viel in 2020 binnen de WNT-norm van € 201.000. De totale bezoldiging 2020 van mevrouw Zweed wijkt af van het individuele bezoldigingsmaximum, maar dit betreft een optische overschrijding. In voorgaande jaren werd het vakantiegeld van mevrouw Zweed jaarlijks in de maand mei uitgekeerd. Met ingang van 1 januari 2020 is met mevrouw Zweed overeengekomen dat het vakantiegeld i.p.v. jaarlijks maandelijks met het salaris uitbetaald wordt. Als gevolg daarvan is

de optische overschrijding in 2020 ontstaan. De overschrijding wordt veroorzaakt doordat de opgebouwde rechten inzake het vakantiegeld in 2019 (€ 7.439) uitbetaald zijn in 2020.

Vergoeding woon-werkverkeer
In 2020 hebben alle leden van het College van Bestuur tot 1 mei 2020 gebruik gemaakt van de regeling woon-werkverkeer zoals intern geldend voor medewerkers. Als gevolg van de uitbraak van het coronavirus werd thuiswerken de norm in 2020. Nu er door het merendeel van de medewerkers niet meer structureel gereisd werd naar een HU-locatie heeft het College van Bestuur besloten de vaste reiskostenvergoeding voor alle medewerkers van de HU met ingang van 1 mei 2020 stop te zetten. Ook voor de leden van het College van Bestuur is de vaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf die datum stopgezet. De reiskosten voor het incidenteel reizen konden de collegeleden, net als HU medewerkers, vanaf 1 mei 2020 declareren conform een dienstreis binnenland. Van deze mogelijkheid is in 2020 geen gebruik gemaakt.

Bestuurskosten College van Bestuur
In onderstaand overzicht zijn de kosten ingevolge de HU 'Regeling bestuurskosten voor leden van het College van Bestuur Hogeschool Utrecht' voor 2020 opgenomen. De leden van het College van Bestuur kennen geen vaste onkostenvergoeding en beschikken niet over een bankpas of creditcard van de HU. Voorzienbare uitgaven worden zoveel mogelijk gedaan via het geldende HU 'Van bestellen tot betalen-proces'. Waar bestellen via het bestelproces niet mogelijk is, kunnen de collegeleden de uitgaven declareren conform eerder genoemde regeling. De toets aan de regeling, inclusief de autorisatie van voorlopige betaling, zijn door de voorzitter van de Raad van Toezicht gemandateerd aan de secretaris van de Raad van Toezicht. De voorzitter van de Raad van Toezicht geeft akkoord voor de definitieve betaling. Alle kosten zijn getoetst op rechtmatigheid, hierbij zijn geen onrechtmatige kosten geconstateerd. De bestuurskosten zijn dit jaar lager uitgevallen dan anders, als gevolg van de coronamaatregelen. Er zijn nauwelijks reisbewegingen geweest en ook de representatiekosten zijn lager kan normaal.

Bestuurskosten College van Bestuur

in EUR	J. Bogerd	W.J.M. Scholte op Reimer	T. Zweed	CvB Algemeen	Totaal
Reiskosten binnenland	268	-	54	-	322
Reiskosten buitenland	6	72	556	-	634
Representatie	-	-	830	157	987
Overige kosten	-	-	-	-	-
Totaal	274	72	1.440	157	1.943

Tabel 2 Bestuurskosten College van Bestuur (Bron: HU Administratie)



In 2020 is de HU genomineerd voor een Breeam award. Mevrouw Zweed woonde de uitreiking van de Breeam awards bij in Londen. De overige reiskosten buitenland betreffen annuleringskosten van de Carpe bijeenkomst in Hamburg, omdat de heer Bogerd en mevrouw Scholte op Reimer vanwege de coronasituatie last-minute niet konden afreizen.

2.2.3 Professionalisering
De Selectie- en Remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht voert jaarlijks met de leden van het College van Bestuur een beoordelingsgesprek, individueel en collectief. Professionalisering en loopbaanontwikkeling zijn vaste onderwerpen in de gesprekken.
In 2020 lag de focus van het College van Bestuur bij de Corona-crisis. Er is weinig ruimte geweest voor formele professionalisering. Mevrouw Zweed heeft het vervolg van de cursus Basiskwalificaties Didactische Bekwaamheid, uitgesteld naar 2021. In 2021 zal mevrouw Scholte op Reimer deelnemen aan de door de Vereniging Hogescholen georganiseerde leergang 'Vakkundig besturen, een introductie en scholingsprogramma voor bestuurders in het HBO'. Het College van Bestuur wil in 2021 als collectief zich verder professionaliseren op onderwijsinnovatie en digitalisering.

Het College van Bestuur heeft in 2020, ondanks de beperkte mogelijkheid tot fysieke ontmoetingen, bewust nog intensiever ingezet op momenten van kennisdeling en reflectie. De jaarlijkse rondgang van het College van Bestuur langs de opleidingscommissies, de dialoogsessies met teams van medewerkers, kennismaking met nieuwe medewerkers en bijeenkomsten met het directeurenteam zijn in online vorm doorgegaan en zijn geïntensiveerd. Informeel leren van elkaar staat ook centraal in de periodieke bijeenkomsten met bestuurders van andere hogescholen. En in intervisie samen met de directeuren van de HU, onder begeleiding van interne teamcoaches. In maandelijkse teamdagen wordt gewerkt aan het verbeteren van de effectiviteit. Het streven is een zichtbaar en verbindend collegiaal bestuur voor iedereen; een bestuur dat samenwerking over grenzen heen, initiatief nemen en leren stimuleert.

2.2.4 Nevenfuncties 2020

Nevenfuncties Jan Bogerd	
Op persoonlijke titel	
Bestuur Stichting Studielink	Voorzitter (tot 1-4-2019)
Bestuur Eigen Wijkse Energie Coöperatie	lid
Uit hoofde functie	
Bestuur Vereniging Hogescholen	lid
Bestuurscommissie Onderwijs, Vereniging Hogescholen	voorzitter
EBU Board, cluster HCA / kernteam	voorzitter
Utrecht Science Park, Raad van Toezicht	lid
Utrechtsch Studenten Concert	lid comité van aanbeveling
Utrechtsche Vrouwelijke Studentenvereeniging / Nieuwe Verenging van Vrouwelijke Studenten te Utrecht (UVSV/ NVVSU) - Almanakredactie	lid comité van aanbeveling almanakredactie
Utrechtsch Studenten Corps (USC)	lid comité van aanbeveling
Vidius Studentenunie	lid comité van aanbeveling
AEGEE-Utrecht	lid comité van aanbeveling
SIB-Utrecht	lid comité van aanbeveling
Commissie tot Redactie van de Utrechtse Studenten Almanak	lid comité van aanbeveling

Tabel 3 Nevenfuncties Jan Bogerd (Bron: HU Administratie)

Nevenfuncties Tineke Zweed	
Op persoonlijke titel	
Bestuur Stichting Bas eigen Baas	secretaris, penningmeester
Bestuur Stichting Studenten Zorgverzekering ISO/LSVb	lid
Investeringscommissie van het participatiefonds van de ROM Regio Utrecht B.V.	lid, vanaf augustus 2020
Raad van Commisarissen Univé Dichtbij	lid van december 2020

(vervolg nevenfuncties Tineke Zweed) **Uit hoofde functie**	
Bestuurscommissie Bekostiging, Vereniging Hogescholen	lid
Bestuur Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	penningmeester
Alliantie Ontmoeting van Utrecht Oost Sciencepark	bestuurlijk ambassadeur
Ledenraad SURF	lid
Economic Board Utrecht (EBU), cluster Slim	lid

Tabel 4 Nevenfuncties Tineke Zweed (Bron: HU Administratie)

Nevenfuncties Wilma Scholte op Reimer	
Op persoonlijke titel	
Raad van Toezicht Canisius Wilhelmina Ziekenhuis Nijmegen, portefeuille Kwaliteit en Veiligheid	lid
Wetenschappelijk College Verpleegkunde (V&VN)	lid
Uit hoofde functie	
Universiteit Amsterdam / UMC Amsterdam	bijzonder hoogleraar Complexe zorg
Bestuurscommissie Onderzoek, Vereniging Hogescholen	lid
Bestuur UASNL	lid
Bestuur KennisDC Logistiek	lid
Bestuur KIC hbo Gezondheid & Zorg	lid
CARPE Consortium	lid steering committee, vanaf april 2020
Bestuur Health Hub Utrecht	lid
Bestuur Data- en Kennishub Gezond Stedelijk Leven	lid
Economic Board Utrecht (EBU), cluster Gezond	lid

Tabel 5 Nevenfuncties Wilma Scholte op Reimer (Bron: HU Administratie)

2.3 REMUNERATIEBELEID COLLEGE VAN BESTUUR 2021

Voor 2021 gelden dezelfde uitgangspunten en grondslagen voor het remuneratiebeleid zoals genoemd in paragraaf 2.1.1 en 2.1.2.

Per 1 januari 2021 wordt het algemeen bezoldigingsmaximum van de WNT geïndexeerd. Het bezoldigingsmaximum voor 2021 is vastgesteld op € 209.000 (klasse G), wat een indexatie van 3,98% betekent. De Raad van Toezicht heeft besloten zowel de voorzitter als de leden deze indexering met ingang van 1 januari 2021 toe te kennen.

Met mevrouw Scholte op Reimer zijn bij de indiensttreding afspraken gemaakt over een groeipad van vier jaar naar het WNT-maximum; bij goed functioneren per jaar één stap. Op grond van de beoordeling van mevrouw Scholte op Reimer heeft de Raad van Toezicht besloten de bezoldiging van mevrouw Scholte op Reimer met ingang van 1 februari 2021 te verhogen naar € 177.650 (incl. indexering).

Met de heer Bogerd zijn er bij zijn herbenoeming tot voorzitter van het College van Bestuur afspraken gemaakt over professionalisering gedurende zijn tweede termijn. De heer Bogerd zal gedurende deze termijn professionaliseringsactiviteiten ondernemen die een bijdrage leveren aan zijn eigen professionele ontwikkeling en tevens in het belang van de HU zijn. De HU zal de benodigde tijd hiervoor voor 100 procent vergoeden. Als financieel kader geldt dat jaarlijks een bedrag van maximaal 3% van zijn bruto jaarinkomen besteed mag worden aan professionalisering. Dit resulteert in een bedrag van € 6.270 t.b.v. professionalisering in 2021. Mocht de voorzitter een duurdere opleiding willen volgen, dan is het mogelijk de ongebruikte budgetten van meerdere jaren hiervoor in te zetten.



De HU wil een belangrijke bijdrage leveren aan de kwaliteit van (samen)leven in onze stedelijke omgeving.

3 REMUNERATIE RAAD VAN TOEZICHT

3.1 REMUNERATIEBELEID RAAD VAN TOEZICHT

3.1.1 Uitgangspunten remuneratiebeleid

De gezamenlijke vergadering van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht stelt de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht vast. Daarbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De samenstelling van de Raad van Toezicht is gebaseerd op een algemeen profiel dat wordt vastgesteld na advies van de Hogeschoolraad. De uitgangspunten voor de samenstelling van de raad en de te volgen procedure bij benoeming, einde lidmaatschap en schorsing zijn vastgelegd in het 'Huishoudelijk Reglement van de Raad van Toezicht';
- De bezoldiging past binnen de geldende kaders van wet- en regelgeving;
- De bezoldiging past binnen hetgeen binnen de sector hoger onderwijs passend is;
- De bezoldiging past bij de zwaarte van de functie;
- De bezoldiging past bij de werkbelasting;
- De Raad van Toezicht bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het College van Bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de Raad van Toezicht en de conclusies die daaraan verbonden moeten worden. De nadere behoefte aan professionalisering maakt hier onderdeel van uit. De bespreking vindt ten minste eenmaal per drie jaar plaats onder onafhankelijke externe leiding;
- Jaarlijks bepaalt de Raad van Toezicht of zich een potentiële belangenverstrengeling, van welke aard dan ook, heeft voorgedaan. Daarbij worden zowel de functies van de leden van de Raad van Toezicht als de functies van de leden van het College van Bestuur betrokken. De leden van de Raad van Toezicht, inclusief de voorzitter, geven jaarlijks een 'Verklaring verbonden partijen' aan de voorzitter van de Raad van Toezicht. De voorzitter kan dan op zijn beurt een verklaring hieromtrent afgeven aan de accountant dat de raad correct is omgegaan met haar onafhankelijkheid. De leden van het College van Bestuur leggen eenzelfde verklaring af aan de voorzitter van de Raad van Toezicht;
- De Raad van Toezicht heeft in zijn huishoudelijk reglement de criteria voor de onafhankelijkheid van zijn leden opgenomen. Het bepaalde in de 'Branchecode goed bestuur hogescholen' is hierin opgenomen;
- Elke vorm van belangenverstrengeling tussen de hogeschool en de leden van de Raad van Toezicht wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van een lid van de Raad van Toezicht spelen, behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

Wet normering topinkomens (WNT)

De maximale bezoldiging voor toezichthouders in de (semi)publieke sector is geregeld in de Wet normering topinkomens. Het bezoldigingsmaximum voor een voorzitter van een intern toezichthoudend orgaan bedraagt sinds 2015 15% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum. Voor leden bedraagt dit 10% van het voor desbetreffende instelling geldende bezoldigingsmaximum.

Regeling normering topinkomens OCW-sectoren
De maximale hoogte van de bezoldiging voor toezichthouders binnen de sector Onderwijs wordt afgeleid van het bezoldigingsmaximum dat bepaald wordt door de 'Regeling normering topinkomens OCW-sectoren'. De hoogte van de bezoldiging wordt ook in dit geval gekoppeld aan de complexiteit en omvang van de instelling. De HU valt in de hoogste bezoldigingsklasse, klasse G (gelijk aan het algemene WNT-maximum) en derhalve mag de bezoldiging niet meer bedragen dan het door de WNT bepaalde percentage van het bezoldigingsmaximum.

Branchecode goed bestuur hogescholen
De HU heeft haar besturing ingericht rond de 'Branchecode goed bestuur hogescholen'. Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht conformeert zich aan de code.

3.2 TOEPASSING REMUNERATIEBELEID RAAD VAN TOEZICHT 2020

3.2.1 Samenstelling Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht is gebaseerd op een algemeen profiel dat wordt vastgesteld na advies van de Hogeschoolraad. In 2020 bestond de Raad van Toezicht uit een voorzitter en zeven leden. De heer Paul Meulenberg is met ingang van 1 april 2020 herbenoemd tot lid van de Raad van Toezicht.

De heer prof. dr. A.P.W.P. (Guus) van Montfort (voorzitter RvT)
01-08-2015
Nederlandse nationaliteit
1947
Voormalig bestuursvoorzitter Actiz

De heer drs. P. (Paul) de Krom (vanaf 13-10-2017 vicevoorzitter RvT)
01-02-2014
Nederlandse nationaliteit
1963
Voorzitter Raad van Bestuur TNO

De heer drs. P.P.G. (Paul) Meulenberg MRE
01-04-2016
Nederlandse nationaliteit
1961
Managing Partner Real Estate Industry Deloitte Financial Advisory Services

De heer prof. dr. H. (Ed) Brinksma
01-01-2018
Nederlandse nationaliteit
1957
Voorzitter College van Bestuur Erasmus Universiteit

Mevrouw drs. F.A.I.A. (Fabiènne) Hendricks
25-10-2017
Nederlandse nationaliteit
1984
Head of Talent, Performance Management & Recruitment bij Tata Steel Europe

De heer mr. H.J. (Kees) Rutten
01-04-2019
Nederlandse nationaliteit
1958
Voormalig lid CvB ROC Midden Nederland

Mevrouw ir. A. (Annemarie) van den Berg MBA
15-01-2018
Nederlandse nationaliteit
1960
Voormalig directeur Rabo Schretlen Vermogensmanagement

De heer prof. dr. M.J.M. (Marc) Vermeulen
01-09-2019
Nederlandse nationaliteit
1958
Academic director postacademische opleidingen, TIAS Business School

3.2.2 Remuneratie 2020

Onderstaand een overzicht van de bezoldiging van de Raad van Toezicht in 2020:

Bezoldiging Raad van Toezicht

in EUR	Functie	Beloning plus belastbare onkosten vergoedingen		Voorzieningen t.b.v. beloningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
Raad van Toezicht							
De heer prof. dr. A.P.W.P van Montfort	Voorzitter RvT	16.445	15.847	-	-	-	-
Mevrouw Ir. A. van den Berg MBA	Lid RvT	11.990	11.641	-	-	-	-
De heer prof. dr. H. Brinksma	Lid RvT	11.990	11.641	-	-	-	-
Mevrouw F.A.I.A. Hendricks MSc	Lid RvT	11.990	11.641	-	-	-	-
De heer drs. P. de Krom	Lid RvT	11.990	11.641	-	-	-	-
De heer drs. P.P.G. Meulenberg MRE	Lid RvT	11.990	11.641	-	-	-	-
De heer mr. H.J. Rutten	Lid RvT	11.990	8.731	-	-	-	-
De heer prof. dr. M.J.M. Vermeulen	Lid RvT	11.990	3.880	-	-	-	-
De heer drs J.C. van Ek	Lid RvT		3.317				

De Raad van Toezicht heeft, in zijn gemeenschappelijke vergadering met het College van Bestuur, besloten de bezoldiging voor 2020 te indexeren. De bezoldiging van de leden van de voorzitter en de leden van de Raad van Toezicht blijven ruim binnen de kaders van de WNT; max. € 30.150 voor de voorzitter in 2020 en max. € 20.100 voor de leden.

3.2.3 Onafhankelijkheid

Zowel de leden als de voorzitter van de Raad van Toezicht van de HU dienen onafhankelijk te zijn. De Raad van Toezicht oordeelt jaarlijks of zich een potentiële belangenverstrengeling, van welke aard dan ook, zou kunnen voordoen. De Raad van Toezicht heeft daarbij zowel de functies van de leden van de raad alsmede die van de leden van het College van Bestuur betrokken. De raad heeft vastgesteld dat er geen sprake is van (potentiële) belangenverstrengeling.

Bezoldiging Raad van Toezicht (vervolg)

in EUR	Functie	Totaal bezoldiging WNT		Dienstverband	fte
		2020	2019		
Raad van Toezicht					
De heer prof. dr. A.P.W.P van Montfort	Voorzitter RvT	16.445	15.847	hele jaar	
Mevrouw Ir. A. van den Berg MBA	Lid RvT	11.990	11.641	hele jaar	
De heer prof. dr. H. Brinksma	Lid RvT	11.990	11.641	hele jaar	
Mevrouw F.A.I.A. Hendricks MSc	Lid RvT	11.990	11.641	hele jaar	
De heer drs. P. de Krom	Lid RvT	11.990	11.641	hele jaar	
De heer drs. P.P.G. Meulenberg MRE	Lid RvT	11.990	11.641	hele jaar	
De heer mr. H.J. Rutten	Lid RvT	11.990	8.731	hele jaar	
De heer prof. dr. M.J.M. Vermeulen	Lid RvT	11.990	3.880	hele jaar	
De heer drs J.C. van Ek	Lid RvT		3.317		

Tabel 6 Bezoldiging Raad van Toezicht (Bron: HU Administratie)

Vanuit het oogpunt van Good Governance en om alle schijn van belangenverstrengeling te voorkomen is met mevrouw Hendricks, vanwege haar lidmaatschap aan de Adviescommissie Subsidieregeling 'Menselijk Kapitaal' van het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK) en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), een aanvullende werkafspraak gemaakt. Mocht er nog een volgende subsidiemogelijkheid ontstaan waarbij de HU besluit mede in te dienen, dan maakt mevrouw Hendricks aanvullende afspraken met EZK en RVO in het kader van een mogelijke belangenverstrengeling. Deze situatie heeft zich tot nog toe niet voorgedaan, omdat er in de afgelopen periode geen aanvragen zijn ingediend waarbij de HU betrokken was.

De heer Bogerd heeft zich éénmaal onthouden van stemming tijdens een algemene ledenvergadering van de Vereniging Hogescholen. De aanpassing van de 'Regeling

declaraties & bestuurskosten CvB-leden bekostigde Nederlandse Hogescholen' lag voor per bindingsbesluit. Aangezien de Raad van Toezicht geen positief advies gaf aan het College van Bestuur om in te stemmen, heeft de heer Bogerd zich vanwege zijn lidmaatschap van het bestuur van de Vereniging Hogescholen onthouden van stemming.

3.2.4 Professionalisering en Zelfevaluatie

Ook voor de Raad van Toezicht heeft de coronacrisis invloed gehad op de het jaar 2020. De raad heeft zich gefocust in haar werkzaamheden op hoe de hogeschoolgemeenschap door de coronacrisis is gekomen en het invullen van de werkgeversrol. Eigen professionalisering is op de achtergrond geplaatst. Ook de jaarlijkse zelfevaluatie is uitgesteld naar 2021.

3.3 REMUNERATIEBELEID RAAD VAN TOEZICHT 2021

Voor 2021 gelden dezelfde uitgangspunten en grondslagen voor het remuneratiebeleid zoals genoemd in paragraaf 3.1.1 en 3.1.2.

Per 1 januari 2021 wordt het algemeen bezoldigingsmaximum van de WNT, en daarmee het bezoldigingsmaximum voor toezichthouders, met 3,98% verhoogd ten opzichte van het algemene WNT-maximum 2020. De Raad van Toezicht heeft in gezamenlijke vergadering met het College van Bestuur besloten haar bezoldiging voor 2021 te indexeren conform de indexering van het algemene WNT-maximum.

/ COLOFON

Eindredactie
Remco Mourits, M&C HU

Fotografie
Corne Clemens
Femke van den Heuvel
Kees Rutten

Vormgeving
RAAK Grafisch Ontwerp

HIER KOMT ALLES SAMEN

HU_RR_0621_rk