

ONDERSTEUNING EN PROFESSIONALISERING HU-PROMOVENDI

Achtergrond

Binnen Hogeschool Utrecht worden diverse promotieonderzoeken uitgevoerd passend bij de vraagstukken in de verschillende lectoraten, gefinancierd via bijvoorbeeld een HU-promotievoucher of een externe subsidie. Vanuit de praktijk kwam naar voren dat er behoefte is aan structurele ondersteuning en professionalisering van HU-promovendi, zowel op onderzoekinhoudelijk vlak als ten aanzien van de persoonlijk-professionele ontwikkeling van promovendi. HU-promovendi kunnen zich aansluiten bij het Hogeschool Utrecht Promovendin netwerk (HUP). Dit netwerk bestaat echter nog niet zo lang en nog niet alle promovendi zijn (actief) hierbij aangesloten. Via dit netwerk worden onder meer sociale activiteiten aangeboden en wordt het onderling delen van kennis, vaardigheden en ideeën voor promovendi gefaciliteerd. In bredere zin is er binnen de HU daarnaast weliswaar een groeiend en divers professionaliseringsaanbod op het gebied van onderzoek, maar dit lijkt niet altijd specifiek aan te sluiten bij de specifieke ondersteunings- en professionaliseringsbehoeften van promovendi en lijkt ook niet voor iedereen vindbaar. Daarnaast is er sprake van specifieke vragen voor HBO-promovendi, met name op het gebied van persoonlijk-professionele ontwikkeling, waarvoor nog weinig aandacht voor is. Vanuit het Teaching & Learning Network (TLN) wordt sinds een aantal jaar al een oriëntatietraject aangeboden voor mensen die interesse hebben in het doen van promotieonderzoek en een pre-promotietraject voor mensen die zich daadwerkelijk willen voorbereiden op een promotieonderzoek. Er is echter nog weinig aanbod voor mensen die daadwerkelijk starten met hun promotieonderzoek. Daarom is er vanuit het expertisegebied onderzoeken van TLN een ondersteunings- en professionaliseringsaanbod ontwikkeld voor promovendi binnen de HU op zowel onderzoeksinhoudelijk als persoonlijk-professioneel gebied.

Aanbod

Intervisie en dilemma-uurtje

Er worden twee activiteiten aangeboden voor promovendi om onderling kennis en ervaringen te delen op het gebied van promoveren en alles wat daarbij komt kijken, zowel ten aanzien van inhoudelijke aspecten van het doen van promotieonderzoek als sociaal-emotionele aspecten die horen bij promoveren, zoals relaties binnen het onderzoeksteam en veilige onzekerheid:

1. Intervisiebijeenkomsten: Er wordt HU-brede intervisie voor promovendi georganiseerd, in de vorm van ongeveer 4 bijeenkomsten per jaar in een vast groepje van 6-8 promovendi in diverse fasen van hun onderzoek met een vaste begeleider.
2. Dilemma-uurtje tijdens lunchbijeenkomsten HUP: Tijdens de lunchbijeenkomsten van HUP zal er ruimte zijn voor het bespreken van een vooraf bij HUP ingebracht dilemma. Daarnaast kan ook tussentijds een dilemma-uur worden gepland wanneer hieraan behoefte is. De ingebrachte dilemma's kunnen te maken hebben met het inhoudelijke onderzoek, maar kunnen ook zeker van sociaal-emotionele aard zijn.

Individuele coaching op persoonlijk-professionele ontwikkeling

Promovendi kunnen gebruik maken van individuele coaching gericht op persoonlijk-professionele ontwikkeling op ondersteuning op sociaal-emotionele aspecten rondom het promoveren: Hoe loopt het in het onderzoeksteam, waar loop je tegenaan, wat is er nodig in het nadenken over loopbaanperspectieven? De individuele coaching is flexibel en persoonsgericht.

Onderzoeksinhoudelijke ondersteuning en professionalisering

Naast het aanbod gericht op persoonlijk-professionele ontwikkeling is er een onderzoeksinhoudelijk aanbod:

1. Startcursus voor promovendi: Allereerst zal er een aantal keer per jaar een startbijeenkomst worden georganiseerd waarin promovendi met elkaar kunnen kennismaken en informatie wordt geboden om de promovendi inzicht te geven in de verschillende vormen van begeleiding en mogelijkheden tot professionalisering. Doel hiervan is onder meer het ruimte geven aan het nadenken over de eigen ontwikkeling, mogelijke ontwikkelstappen en professionaliseringsmogelijkheden voor promovendi.
2. Leergang: Er wordt een leergang ontwikkeld bestaande uit een aantal sessies over diverse onderwerpen. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan het uitwerken van de in het promotieonderzoek centraal staande praktijkvraag en de doelen van het onderzoek, het finetunen van het onderzoeksplan en het opstellen van een stappenplan, en het betrekken van praktijkpartners. De leergang wordt afgesloten met een individueel coach-/adviesgesprek en kan worden opgenomen in het opleidingsplan van promovendi.
3. Enkele sessies uit deze leergang hopen we de komende tijd alvast als los te volgen workshops aan te bieden. Hierbij gaat het onder meer om thema's als wetenschapsfilosofie, wetenschappelijke integriteit en ethiek, projectmanagement, professionele onzekerheid, en doorwerking en onderzoekscommunicatie.
4. Themamiddag Persoonlijke ontwikkeling als onderzoeker en daarna: Twee keer per jaar wordt er een themamiddag aangeboden waarin promovendi in verschillende fasen van hun onderzoek met elkaar in gesprek gaan en nadenken over mogelijke ontwikkelstappen professionaliseringsmogelijkheden.
5. HUP deelt expertise: Het HUP fungeert als schakel bij vragen naar specifieke expertise. Bij methodologische vragen kan er vanuit het HUP verbinding worden gelegd met het lectoraat Onderzoekend Vermogen vanwaaruit contact tot stand kan worden gebracht met experts binnen het lectoraat.

Begeleiden van promotieonderzoek

Naast de begeleiding van promovendi blijkt er uit de praktijk ook vraag naar uitwissel- en professionaliseringsmogelijkheden van betrokken begeleiders van promotieonderzoeken. Daarom zal er een leernetwerk voor begeleiders van promovendi worden opgezet vanwaaruit intervisiemomenten zullen worden georganiseerd om met elkaar over allerlei zaken rondom de begeleiding na te denken. Hiernaast willen we ook begeleiders stimuleren en faciliteren om elkaar op te zoeken om in eigen kring intervisie en andere vormen van professionalisering te organiseren rond specifieke thema's.

ACTIVITEITEN 2023-2024

Themamiddag Persoonlijke ontwikkeling als onderzoeker en daarna

Donderdag 11 januari 2024 13-16:00u.

Door Liesbeth Boers en Josje Dijkers

Tijdens de themamiddag 'persoonlijke ontwikkeling als onderzoeker en daarna' gaan we nadenken over jouw mogelijke ontwikkelstappen als onderzoeker en verdere loopbaanperspectief.

Aan de hand van de 'ontwikkelkaart voor praktijkgerichte onderzoekers' zullen we reflecteren op waar je nu staat en met elkaar in gesprek gaan om een persoonlijke leerroute met ontwikkelmogelijkheden samen te stellen.

Workshop Wetenschapsfilosofie

Donderdag 5 oktober 2023 & donderdag 4 april 14-16u.

Door Kees Greven

Op donderdag 13 oktober en dinsdag 14 februari organiseert TLN de workshop Paradigm Shifting: wetenschapsfilosofie en praktijkgericht onderzoek. Tijdens deze workshop beantwoorden we vragen over de grondslagen en randvoorwaarden van praktijkgericht onderzoek. De workshop geeft jou als praktijkonderzoeker handvatten om onderzoek te doen dat beter aansluit bij het (praktijk)probleem en bij jouzelf. Aan de hand van verschillende tools gaan we in gesprek over wat 'goed' onderzoek betekent: Wat is jouw rol als onderzoeker? Hoe neutraal moet je zijn? Welke rol mag ethiek in je onderzoek spelen? Wat is bruikbare kennis? Wat is valide bewijs? Door een stap terug te doen en te reflecteren op dergelijke vragen verbreed je je perspectief als onderzoeker, waardoor je onderzoek kunt doen dat past bij je problematiek en waar je voor 100% achter kunt staan. Kom dus naar de workshop en maak je onderzoek concreter door de abstractie in te durven duiken!

Workshop Wetenschappelijke integriteit

Donderdag 2 november & donderdag 2 mei 14-16u.

Door Kees Greeven, Nicolien Montessori en Mariël Kanne

Wetenschappelijk integer onderzoek doen, het klinkt als iets wat voor elke HU-onderzoeker heel vanzelfsprekend zou moeten zijn. Maar wat is eigenlijk 'wetenschappelijk integer'? Wat is wel integer en wat niet? Het is niet altijd zo zwart-wit te benaderen. In deze workshop zullen we aan de hand van dilemma's in het grijze gebied duiken en verschillende perspectieven verkennen. We bespreken dilemma's waarmee je in een promotietraject zou kunnen worden geconfronteerd. Er is ook ruimte voor inbreng van eigen vragen en voorbeelden. Zo gaan we samen dieper in op het thema wetenschappelijke integriteit en kom je erachter waar je op moet letten als je wetenschappelijke integriteit nastreeft.

Workshop Onzekerheid bij onderzoek(ers)

Woensdag 6 december & woensdag 29 mei 14-16u.

Door Stijn Bollinger en Ritie van Rooijen

Als promovendus kun je tijdens jouw onderzoeksproces nogal wat onzekerheid ervaren: Waar moet ik beginnen? Gaat het me lukken? Krijg ik het op tijd af? Vragen die zomaar kunnen oppoppen. Die onzekerheid kun je vervelend vinden, maar het is ook een noodzakelijke kracht voor jouw onderzoeksproces! Trouwens – of je het leuk vindt of niet – onzekerheid speelt een rol in de meeste professionele processen. Dan kun je er maar beter mee leren omgaan, toch? Sterker nog: als je je onzekerheid weet te erkennen en te verkennen, kun je 'm zelfs productief maken. In deze bijeenkomst gaan we aan de slag met het leren productief maken van de onzekerheid die jij als onderzoeker ervaart in jouw promotietraject. Hiervoor maken we o.a. gebruik van de kennis over 'veilige onzekerheid' vanuit het Lectoraat Onderzoekend Vermogen.

Workshop Stakeholdermanagement

Donderdag 1 februari 14-16u.

Door Marlies Welbie

Samenwerken aan praktijkgericht onderzoek met de mensen om wie het gaat is onontbeerlijk voor onderzoek met werkelijke waarde voor de praktijk. Kijken vanuit verschillende perspectieven bevordert de meerstemmigheid in onderzoek, de bruikbaarheid en het draagvlak van de resultaten en daarmee de kans op doorwerking in de praktijk. Daarnaast stelt het de mensen voor wie het onderzoek bedoeld is in staat om invloed uit te oefenen op de inhoud en doelen ervan. Maar dat samenwerken gaat niet vanzelf. 'Welke plek hebben de stakeholders van een onderzoek in het onderzoeksproces en welke keuzes zijn hierin te maken?' Dat is de vraag die centraal staat in deze workshop.

Workshop Doorwerking

Donderdag 7 maart 14-16u.

Door Wilke van Beest

In deze workshop ga je aan de slag met de doorwerking van je onderzoek. We gaan in op de verschillende manieren van doorwerking en de wijze waarop je de doorwerking kunt vergroten voorafgaand, tijdens en na afloop van je (deel)studie(s) of promotietraject. De workshop is bedoeld voor promovendi die aan de slag willen om praktijkgericht onderzoek op zo'n manier te doen dat er door middel van het onderzoek een bijdrage wordt geleverd aan vragen uit de praktijk of aan maatschappelijke uitdagingen. We kijken wat en wie er nodig zijn om het onderzoek in de praktijk van waarde te laten zijn en hoe je dit samen met verschillende partners kunt bereiken.

Via de TLN-administratie (tln-administratie@hu.nl) kun je je aanmelden voor één of meerdere workshops, de themamiddag en intervisie.

Voor meer informatie, zie: <https://husite.nl/tln/tln-ondersteunt-hu-promovendi/>

Individuele coaching

Ik weet nog goed dat ik als promovendus mezelf af en toe geniaal bezig vond zijn en soms ook een echte nitwit voelde. Soms barstte ik van de onderzoeksenergie, soms was ik niet vooruit te branden. Soms voelde ik me op handen gedragen, soms erg eenzaam. Waar ik op dat soort momenten dan ontzettend mee geholpen was, was iemand met wie ik hierover kon sparren. Niet zozeer inhoudelijk, maar meer iemand die mij hielp mijn ervaring in het juiste perspectief te plaatsen. Die niet alleen begreep waar ik doorheen ging, maar ook de skills had om mijzelf hierin vooruit te helpen. Een PhD-coach. Mocht je hierin interesse hebben, neem dan contact op met Stijn Bollinger (stijn.bollinger@hu.nl). Naast mijn werkzaamheden als (gepromoveerde) onderzoeker bij het lectoraat Onderzoekend Vermogen ben ik ook een (gecertificeerde) coach. Ik ga graag met je in gesprek over hoe ik jouw PhD-proces kan ondersteunen!