

ARGUMENTS AGAINST AGGRESSION

ONLINE CONGRES

WIST JE DAT...

*jaarlijks 14,4% van transgender personen
te maken krijgt met mishandeling*

SAMEN EEN VEILIGE
OMGEVING CREËREN

HOE REAGEER JIJ OP HATE SPEECH
& (MICRO) AGGRESSIONS?

14 JANUARI 2021 | 10.00 - 16.15

HET CONGRES

De opleiding Communicatie van de Hogeschool Utrecht is trots dat vier studenten van de opleidingen Communicatie en Eventmanager het congres Arguments Against Aggression organiseren. Trots, omdat we daarmee een steentje kunnen bijdragen aan het terugdringen van discriminatie van de LGBT+ community en een bijdrage leveren aan een duurzamere samenleving, zoals bedoeld in de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Het congres komt voort uit het Erasmusproject Arguments Against Aggression. Het congres heeft als doel bewustwording te creëren ten aanzien van het onderwerp hate speech en (micro)aggressions met betrekking tot de LGBT+ community, zonder te polariseren. Het congres richt zich op studenten en docenten van de Hogeschool Utrecht en betreft vakspecialisten die te maken krijgen met of ervaring hebben in het werken met hate speech en (micro)aggressions. Deze vakspecialisten worden betrokken bij het congres om het onderwerp van alle kanten te belichten en tools mee te geven hoe er met (micro)aggressions en hate speech, met betrekking tot de LGBT+ community, omgegaan kan worden. Met het doel dat het onderwerp vanuit alle leeftijden en doelgroepen bespreekbaar te maken.

De opleiding is sinds 2018 betrokken bij het Erasmusproject Arguments Against Aggression. Dit project is een samenwerking tussen onderwijsinstellingen uit Duitsland, Spanje, Griekenland, Oostenrijk, Slovenië, Slowakije en Nederland. Het doel van het project is tools ontwikkelen die helpen om te gaan met online en offline hate speech. Een belangrijke tool die door de HU is ontwikkeld in het kader van dit project is 'Compassionate Communication': een mix van geweldloze communicatie en mindfulness. Naast deze communicatiemethode is er een handboek, een catalogus, e-learningprogramma's en een app ontwikkeld.

Doelgroep van het Erasmusproject zijn beroepsgroepen die geconfronteerd worden met hate speech, zoals Social Civil Workers (gemeentebambtenaren, UWV-medewerkers, COA-medewerkers, politie, enzovoort), docenten en studenten.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



**ARGUMENTS
AGAINST
AGGRESSION**



**PROGRAMMA
GEMEENSCHAPSVORMING EN STUDENTBETROKKENHEID**

HET TEAM



Het zou zo simpel moeten zijn. Toch? En ik ben bevoorrecht met open-minded mensen om mij heen, mensen die een vrije omgeving willen creëren, met elkaar, waar ruimte is voor fouten en gesprek. Maar waarom voel ik dan alsnog een drempel om in een situatie van hate speech of micro aggressions het gesprek aan te gaan? Waarom ben ik hier niet op voorbereid?

Hi, ik ben Astrid, deeltijd student AD-eventmanagement en het afgelopen jaar bezig geweest met het onderzoeken, bedenken, bijschaven en uiteindelijk uitvoeren van het Arguments Against Aggression congres. Vanwege de voorgaande vragen en mijn interesse om meer projecten op te pakken dan alleen het curriculum ben ik eigenlijk betrokken geraakt bij dit congres. Samen naar een betere toekomst, een vrije toekomst, ook binnen Hogeschool Utrecht.

Ik merk dat er veel verschillen zitten tussen de faculteiten als we kijken naar acceptatie en gesprek voeren. Het is toch al geaccepteerd? Waarom moeten we het er dan over hebben? In mijn onderzoek kwam ik erachter dat dit omschreven wordt als schijntolerantie. Met dit congres gaan we samen, met docenten en professionals aan de slag om tools te creëren en te leren.



Hii, ik ben Meike Janse, lid van het projectteam van het AAA-congres. Ik ben een student aan de Hogeschool Utrecht, Eventmanagement voltijd. Vorig jaar ben ik gevraagd om bij te dragen aan dit congres. Mijn reden om ja te zeggen was het doel van dit congres. Als er meer bekendheid te genereren is hoe bij te dragen aan een inclusievere werkplek denk ik dat we voor iedereen, ongeacht gender, afkomst of beperkingen een veilige en fijne plek kunnen creëren. Het mooie aan dit congres is dat er meerdere tools worden toegelicht hoe we dit kunnen bereiken voor onze medestudenten, maar dit later ook mee kunnen nemen in onze beroepsuitoefeningen. Hoe meer mensen deze tools beheersen, hoe fijner we de omgeving samen voor iedereen kunnen maken.



Hi! Ik ben Romy. Derdejaars Communicatiestudent, fantasy-liefhebber en deel van de LGBT+ community. Door dit laatste ben ik nog steeds niet "normaal" voor veel mensen en dat maakt het leven voor mijzelf en anderen zoals ik soms erg lastig. Regelmatig hoor ik opmerkingen die onschuldig lijken, maar benadrukken dat ik buiten de boot val. De betekenis erachter? "Je wordt getolereerd, maar je bent niet normaal. Je wijkt af van het correcte beeld".

Daarom is het AAA-congres van groot belang, volgens mij. Want begrip en acceptatie krijg je niet door wij vs. zij kampen. Elkaar zien als mens, begrijpen dat de ander gevoelens en wensen heeft net als jijzelf, daar begint empathie. En ik streef ernaar dat de LGBT+ studenten en medewerkers op de HU geen moment stil hoeven te staan bij hun geardeerdheid of identiteit en hoe dit wordt opgepakt door hun klas, docent of collega. Ik wil dat zij zichzelf kunnen zijn, zonder pijn en angst.



Hey! Ik ben Jessy, student Communicatie op de Hogeschool Utrecht. Momenteel zit ik in mijn 3e jaar en ben ik nog steeds blij met mijn keuze voor deze opleiding. Vorig jaar werd er aan mij gevraagd of ik deel wilde nemen aan de organisatie van het Arguments Against Aggression congres. Al snel zei ik ja! Samen met Romy draai ik de campagne rondom het congres. Erg leuk en vooral heel leerzaam.

Als ik ervoor kan zorgen dat iedereen zich veilig en op zijn gemak voelt, dan help ik daar graag aan mee. Hoe fijn zou het zijn als er een samenleving wordt gecreëerd waarin iedereen zichzelf kan zijn? Zonder hate speech of micro aggressions.

PROGRAMMA

- 10.00-10.45
Introductie:
 - Het Arguments Against Aggression project
 - Opening door wethouder gemeente Utrecht
 - Laura Coello van Inclusive Works vertelt: hate speech
- 10.45-11.00
In gesprek: Napraten met Sanne Pols en Laura Coello
- 11.00-11.45
Workshop Movisie
- 11.45-12.00
In gesprek: Napraten met Sanne Pols en Movisie
- 12.00-12.30
Lunch break
- 12.30-13.00
Interview met minister van Engelshoven
- 13.00-13.45
Workshop Roze in Blauw
- 13.45-14.00
In gesprek: Napraten met Sanne Pols en Roze in Blauw
- 14.00-14.45
Halil Karaaslan van ECHO vertelt: micro aggressions
- 14.45-15.00
In gesprek: Napraten met Sanne Pols en Halil Karaaslan
- 15.00-15.45
Workshop Theater AanZ
- 15.45-16.00
In gesprek: Napraten met Sanne Pols en Theater AanZ
- 16.00-16.15
Afsluiting door Sanne en Ruben

INCLUSIVE WORKS



In een artikel van Mercita Coronel vertelt Laura Coello over de brochure 'Hate speech: Wat kan ik eraan doen?' van Inclusive Works. Het is een handleiding die ervoor zorgt dat jij weet wat je kunt doen wanneer je met hate speech te maken krijgt. Hate speech mag dan wel strafbaar zijn, volgens Laura hoeft je niet altijd direct naar de rechter te stappen. Je kunt er ook zelf iets aan doen. Deze handleiding is bedoeld om niet alleen de agressieve situatie te de-escaleren, maar zelfs om het een minder kwetsende ervaring te laten worden.

In de brochure wordt gewerkt met hate speech in vijf domeinen: in het openbaar, in de media, op de sportvelden, bij de lokale overheid en de rijksoverheid. Er staat in wat je niet moet doen, namelijk agressief terug reageren en je vooral niet laten provoceren. In plaats daarvan raadt Laura aan om de persoon die zich hatelijk uit rustig aan te spreken. Je kunt vragen hoe het met diegene gaat. Of vragen: Waarom doe je dat? Weet je dat dit mij pijn doet?

Ook kan je humor gebruiken. Iemand die hate speech gebruikt wil vaak de ander kwetsen of zichzelf beter voelen. Met humor doe je dit teniet. Werkt dit niet, dan zijn er andere stappen die worden voorgesteld. De brochure zorgt ervoor dat je bent voorbereid wanneer je te maken krijgt met hate speech, zodat je weet wat je kunt doen en niet eerst moet nadenken omdat je overweldigd bent. Het is een empowerment-handleiding.

SANNE POLS

Veelzijdig spreker Sanne Pols is een geboren storyteller. Haar stijl is persoonlijk, verbindend en professioneel. In al haar werk zet ze haar ervaringen en expertise in diversiteits- en inclusiviteitsthematiek in om actief ruimte te maken voor de verschillen onderling. Dat doet ze bijvoorbeeld tijdens haar eigen ontwikkelde LGBTour - een queer wandeling door het historische hart van Amsterdam waarmee ze LGBTQI's en bondgenoten van over de hele wereld met elkaar verbindt.

Ook geeft ze diversiteitstrainingen voor een meer inclusieve werkvloer, staat ze graag op het podium van Toomler Amsterdam tijdens Echt Gebeurd verhalenmiddag en natuurlijk zoals nu als spreker en dagvoorzitter voor diversiteitsevent.



MOVISIE

Vanuit KIS (Kennisplatform Integratie en Samenleving) houden verschillende collega's zich bezig met onderzoek naar wat werkt om discriminatie te verminderen. Op basis van honderden wetenschappelijke studies stelden zij een dossier samen waarin beschreven staat wat de werkzame mechanismen zijn om discriminatie te verminderen op grond van seksuele voorkeur, genderidentiteit, sekse, afkomst en religie. Ook deed KIS eerder onderzoek naar hate speech verminderen.

KIS is onderdeel van Movisie. Vanuit Movisie is veel onderzoek gedaan naar wat werkt om de acceptatie van LHBT te vergroten. Uit deze onderzoeken blijkt dat wat wordt toegepast in de praktijk, helaas niet altijd effectief is. In het boekje 'doing it for optimal impact' staan tips gebundeld. Inmiddels hebben veel LHBT-organisaties hun voorlichtingen en andere methoden al aangepast op basis van deze kennis. Dat betekent dat er effectiever werk wordt gemaakt van het vergroten van LHBT-acceptatie. Daar zijn we vanuit Movisie best een beetje trots op.

Op het congres geeft Hanneke Felten, senior onderzoeker bij KIS en Movisie een interactieve workshop over hate speech en deelt zij met de deelnemers de actuele kennis over wat werkt en wat niet in het verminderen van LHBT-discriminatie. Het doel is dat deelnemers naar aanleiding van de workshop beter weten hoe zij de acceptatie van LHBT kunnen verbeteren en hate speech kunnen verminderen.

ROZE IN BLAUW

Roze in Blauw is een landelijk netwerk van de politie met een meldpunt voor lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgender- en intersekse personen (LHBTI+) die te maken krijgen met discriminatie, bedreiging, mishandeling of andere strafbare zaken gerelateerd aan hun seksuele oriëntatie of genderidentiteit.

Politie mensen uit alle onderdelen van de organisatie proberen door zelf als LHBT'er herkenbaar te zijn om verbinding te maken met de buitenwereld. Dit om te laten zien dat melding en aangifte doen belangrijk is wanneer je slachtoffer bent geworden van een incident dat gerelateerd is aan geaardheid of genderidentiteit. Voor velen blijkt de drempel om naar de politie te gaan (te) hoog te zijn. Die drempel wil RiB NL verlagen om daarmee het vertrouwen in de politie positief te beïnvloeden. Er kan namelijk pas verbinding ontstaan wanneer de buitenwereld zich vertrouwd en veilig voelt bij de politie. Met een team als RiB NL draagt de politie hier nadrukkelijk aan bij.

RiB NL is zichtbaar/geüniformeerd aanwezig bij veel landelijke en regionale evenementen met een LHBT-karakter zoals onder andere:

- Dodenherdenking bij de diverse homomonumenten in Nederland;
- Roze Zaterdag, elk jaar in een andere stad;
- Gaypride/Canal Pride in Amsterdam;
- Roze Maandag (Tilburgse kermis);
- Roze Woensdag (Nijmeegse 4-daagse).

Ook wordt er lesgegeven op de Politieacademie om alle nieuw instromende collega's (operationeel) voorlichting te geven over dit onderwerp en de gevoeligheden die daarbij kunnen ontstaan.

HALIL KARAASLAN

Expertise, projecten en interesses Halil Karaaslan:

- **Expertise:** onderwijs, diversiteit, inclusie, burgerschap, islam, pedagogische didactiek
- **Projecten:** Students- 4- Students, ECHO Leergang Inclusive Excellence, Junior Academy, Inhouse Leergang, Teaching Learning Center
- **Interesses:** naast mijn werkzaamheden bij ECHO maak ik een podcast, schrijf ik columns, ben ik vader en nog meer. De kern van alles wat ik doe is dat ik probeer een positief verschil te maken middels mijn werk

ECHO is een non-profit organisatie, gericht op Diversiteit & Inclusie (D&I) in het (hoger) onderwijs en de arbeidsmarkt. Ze hebben een specifieke focus op culturele diversiteit, en leggen hierbij de nadruk op kracht in plaats van deficiëntie en faciliteren het proces van "getting comfortable with the uncomfortable". ECHO fungeert tegenwoordig als een onafhankelijke "not for profit" sociale onderneming met 25 jaar ervaring en (inter)nationale netwerken in het veld van diversiteit en inclusie.

ECHO adviseert hoger onderwijsinstellingen, organisaties en bedrijven over hun diversiteitsbeleid. ECHO biedt adviestrajecten op maat aan op het gebied van visie-ontwikkeling, beleidsontwikkeling of implementatie. In adviestrajecten ziet ECHO 'The pedagogy of excellence' als uitgangspunt voor verandering. Dit is een filosofie waarin van de kracht van het individu wordt uitgegaan en het doel is te excelleren in plaats van aanpassen. Iedereen heeft de mogelijkheid om te excelleren mits de juiste begeleiding en ondersteuning wordt aangeboden. Daarnaast wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de belevingswereld en achtergrond van mensen.

THEATER AANZ

De voorstelling HannaH van Theater aanZ ontstaat door een voortdurende spannende maar luchtige interactie van de personages met elkaar en met de leerlingen. Een voorstelling over polarisatie, uitsluiting, groepsvorming en de universele angst voor 'anders zijn'. HannaH is een originele en gedurfde voorstelling die tussen de leerlingen, het publiek, speelt in de dwingende setting van het klaslokaal. Het spel is een open wisselwerking tussen de vier acteurs, de leerlingen (5e personage) en de ruimte (6e personage). Zo dagen we het publiek uit mee te denken en te praten, mede-eigenaar te worden van het verhaal; om zo op te gaan in een wereld van herkenning gevat in een mix van urban dance, spoken word en poëzie.



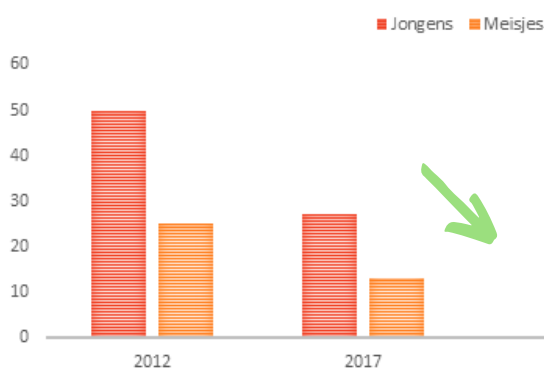
Op een dag staan er vier nieuwe leerlingen in de klas: Omar, die door toenemende discriminatie steeds bewuster wordt van zijn roots. Liza, het meisje met kiespijn tussen twee culturen. Lars, die bang is te moeten veranderen als hij zichzelf gevonden heeft. En HannaH, gewoon een ander meisje, soms heeft ze borsten en soms ook niet. Als nieuwkomers in de klas moeten ze ieder hun plek zien te vinden. Er ontstaat een spel van afwachten, aftasten, contact maken, territorium afbakenen, dierlijk snuffelen en ruiken, het spel van afstoten en aantrekken. Ze komen steeds verder uit elkaar te staan maar uiteindelijk brengt de openheid Omar, Lars, Liza, HannaH dichterbij elkaar en blijken er veel meer overeenkomsten te zijn dan dat ze ooit gedacht hadden. Ze ontdekken dat ze elkaar hebben en dat dat eigenlijk de grootste waarde is in het leven.

HannaH is geschikt voor leerlingen voortgezet onderwijs vanaf 14 jaar, alle niveaus en lerarenopleidingen.

Wist je dat...

- ... jaarlijks 14,4% van de transgender personen te maken krijgt met mishandeling. Zeven keer meer dan de bevolking in het algemeen (2,1%) (TNN).
- ... 29% van de transgender bevolking jaarlijks te maken krijgt cyberpesten en online bedreigingen. Voor de rest van de bevolking is dit 3,1% (TNN).
- ... 20% van de bevolking vindt dat er iets mis is met mensen die niet duidelijk man of vrouw zijn (Kuyper, 2018).

PERCENTAGE JONGEREN DIE HET AFKEUREN WANNEER 2 JONGENS ELKAAR ZOENEN OP STRAAT



18 procent van de jongeren geeft aan geen homo als vriend te willen, en 13 procent wil geen vriendschap met een lesbisch meisje. (Scholte, et al., 2016)

JONGEREN EN LGBT+ERS

Wist je dat...

...zichtbaar homo- of biseksueel zijn in een openbare ruimte soms een probleem kan zijn. 29% van de bevolking vindt het aanstootgevend als een mannenkoppel elkaar zoent terwijl dit bij een man-vrouwkoppel maar 11% is (Kuyper, 2018).

...21,7% van de biseksuele vrouwen zich wel eens onveilig voelden in hun eigen buurt. Dit werd gevolgd door lesbische vrouwen met 20,2% (cbs, 2019).

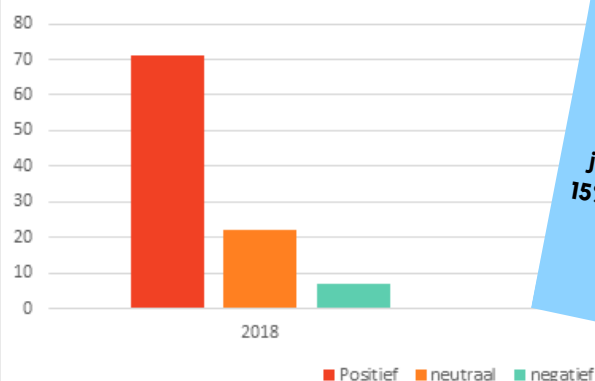
...het aantal aangiften van homo-discriminatie afneemt sinds 2015. Dit aantal zat toen op 1574. In 2017 waren er 954 aangiften. Dit betekent echter niet dat het aantal incidenten ook is gedaald (jaarrapport discriminatiecijfers, politie).

ACCEPTATIE VAN

LGBT+ERS

In Nederland vindt 92% van de bevolking dat homo mannen en lesbische vrouwen het leven moeten kunnen leiden dat zij zelf willen (Kuyper, 2018).

Houding Nederlandse bevolking tegenover lesbische vrouwen, homoseksuele mannen en biseksuelen in percentages



7% van de bevolking is 'homo-negatief'. Negen jaar geleden was dit nog 15%. Het aantal is dus meer dan gehalveerd! (Kuyper, 2018)

Stichting Transgender Netwerk Nederland is de nationale belangenorganisatie voor transgender personen die zich inzet voor de erkenning van een genderdiverse samenleving, emancipatie van transgender personen en hun omgeving en bestrijding van discriminatie op grond van genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken.

TNN werkt aan 1) betere wetgeving zodat transgender personen door de strafwet ook beschermd worden tegen discriminatie, 2) sensitievere professionals zoals politie, 3) bewustwording en bevordering van sociale acceptatie via media, onderwijs en overig middenveld en 4) steun aan individu en gemeenschap door transgender personen te steunen en te helpen wanneer zij iets meemaken met een luisterend oor, (h)erkenning, juiste doorverwijzing naar antidiscriminatievoorziening en bemiddeling en sinds kort weerbaarheidstrainingen via [Overaljezelf.nl](https://overaljezelf.nl).

In onze samenleving wordt vaak geïmpliceerd dat transgender zijn een ziekte is of een afwijking, een hype, een dwaling, of iets wat walgelijk is. De wet die tot 2014 gold hielp hierbij ook niet. Deze wet verplichtte transgender personen tot lichamelijke ingrijpen zoals onomkeerbare sterilisatie als zij hun geslacht op geboorteakte en paspoort wilden veranderen. De overheid heeft hier zeer recentelijk op verzoek van onder andere TNN haar excuses voor aangeboden. Een belangrijke stap, maar de agressie, onbegrip en onwetendheid blijft groot in de samenleving.

In TNN's bijdrage aan Arguments Against Aggression zal ingegaan worden via verschillende individuele casussen wat transgender personen zoal meemaken aan hate speech en hoe zij daarmee omgaan. Meer weten? Kijk op transgendernetwerk.nl.

ART. 1 MIDDEN NEDERLAND

Art.1 Midden Nederland is het antidiscriminatiebureau van de Provincie Utrecht. Samen met gemeente, organisaties en belangenbehartigers werken we samen aan een inclusieve samenleving met gelijke kansen voor iedereen. We bieden bijvoorbeeld advies, trainingen en gastlessen aan vrijwilligers, studenten en professionals. Ook zijn we een meldpunt; ervaringen met ongelijke behandeling en discriminatie kunnen bij ons worden gemeld, waarbij er passende ondersteuning kan worden geboden om het voorval te verwerken, op te lossen of aan te vechten.

Al jaren werkt Art.1 MN nauw samen met diverse onderzoek- en belangenbehartigingorganisaties, waaronder COC Midden Nederland. Op 11 oktober 2020- Coming Out Dag - lanceerden we samen met COC MNL een meldplatform voor de LHBTIQ+ gemeenschap: www.weblijvenonzelf.nl. Uit onze onderzoeken bleek namelijk dat LHBTIQ+ ers veel ervaringen met agressie en discriminatie hebben, maar alleen de zeer ernstige incidenten melden. Daar moet verandering in komen! Wanneer ervaringen van LHBTIQ+ personen zichtbaar en concreet worden, kunnen zij beter geholpen worden en kunnen er duidelijke adviezen worden gegeven aan politie, gemeente en andere instanties. Met [WeBlijvenOnszelf.nl](https://www.weblijvenonzelf.nl) geven we ook een signaal af: het is niet acceptabel om beledigd, bedreigd of aangevallen te worden en gebeurt het wel, dan sta je er niet alleen voor.

Het AAA-congres is een topinitiatief om ervoor te zorgen dat LHBTIQ+ personen een vangnet hebben als ze met hate speech en uitsluiting te maken krijgen. Als elke deelnemer na het congres zich één extra keer kan uitspreken of steun kan bieden, dan maakt dat al voor veel LHBTIQ+ personen een enorm verschil. Wij zijn als organisatie trots op onze projectpartners en ieder die zich wil inzetten voor een veilige en inclusieve wereld voor iedereen— want alleen samen kun je verandering teweegbrengen.

*Bezoek het meldplatform We Blijven Onszelf: www.weblijvenonzelf.nl

*Voor contact en meer informatie kun je terecht op www.art1mn.nl

*Lees hier meer over onze onderzoeken naar ervaringen van LHBTIQ+ personen: <https://art1middennederland.nl/nieuws>

WAT KAN JIJ DOEN?

Programma Gemeenschapsvorming en Studentbetrokkenheid

Veel studenten en medewerkers zetten zich in om ervoor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt op de Hogeschool Utrecht. Er zijn dan ook tal van initiatieven die voor en door de HU-gemeenschap georganiseerd worden. Het programma Gemeenschapsvorming en Studentbetrokkenheid geeft geld aan goede ideeën van studenten en medewerkers. Ook het AAA-congres wordt mede mogelijk gemaakt door dit programma.

Dus heb jij een goed idee voor de HU-gemeenschap, maak deze dan nu werkelijkheid!

Hogeschool Utrecht heeft een eigen Gender and Sexuality Alliance (GSA)

Wij zijn de GSA (Gender en Sexuality Alliance) van de Hogeschool Utrecht. Samen zorgen wij ervoor dat alle studenten en docenten van de HU zich veilig en geaccepteerd voelen, ongeacht hun seksualiteit en/of genderidentiteit. Op dit moment zijn we met 12 studenten en 6 docenten van allerlei verschillende opleidingen van de HU.

We willen zowel het gevoel van community, als het bewustzijn over lhbtq+ kwesties op onze hogeschool vergroten en doen dit door het organiseren van events, zoals Coming Out Day en Paarse Vrijdag. Tevens organiseren we laagdrempelige sociale activiteiten voor de lhbtq+ gemeenschap van de HU. Zo was er op Paarse Vrijdag (11-12) de hele dag een online programma met onder meer informele coffee breaks, een uur met Nanoah, een queer pubquiz en een movie night.

Op dit moment zijn wij voornamelijk online maar hopelijk zijn wij binnenkort weer live op de HU!

Wil je met ons in contact komen of meedoen? Check deze linktree met links naar al onze socials en meer https://linktr.ee/GSA_HU! Hier vind je onze Instagram, onze Whatsapp groep waar je gezellig in kan kletsen en een Microsoft Teams omgeving waar we snel activiteiten in gaan plannen! Iedereen is welkom! En we zoeken ook altijd nieuwe leden met organisatietalent!

Students-4-Students

De nationale S4S campagne zet in op 'support' voor studenten, door studenten. Vanuit diversiteit, over diversiteit. Voor gelijke kansen in het onderwijs. In de S4S programma's dienen studenten een belangrijke rol te spelen in: het creëren van een stimulerende leefomgeving waar elke student zich thuis kan voelen en waar sprake is van een gevoel van representatie en herkenning in medestudenten, professionals en para-professionals; het verbeteren van kansen van scholieren in het voortgezet onderwijs of het mbo door middel van inspiratie, aspiratie en educatief zelfvertrouwen in relatie tot studeren; het verbeteren van kansen bij de oriëntatie op studeren en het maken van een studiekeuze; het verbeteren van de voorbereiding op instroom van aankomende eerstejaars studenten; het optimaliseren van binding aan en behoud in het hoger onderwijs; het verbeteren van studiesucces in het hoger onderwijs.

Wil je meer weten en in contact komen met S4S? Mail dan naar Studenten.van.s4s@outlook.com.

Werkgroep Diversiteit en Inclusie van de Hogeschool Utrecht

De HU werkgroep Diversiteit en Inclusie is sinds een aantal jaar actief en bestaat uit maatschappelijk betrokken studenten, docenten, onderwijsondersteunend personeel en onderzoekers vanuit diverse opleidingen binnen de HU. We streven ernaar met de samenstelling van de werkgroep een afspiegeling van de maatschappij te zijn. De werkgroep zet zich in op het realiseren van een inclusieve leer-, leef- en werkomgeving waarbinnen geen ruimte is voor racisme, discriminatie of uitsluiting. Er wordt aandacht besteedt aan drie domeinen: culturele, etnische en religieuze diversiteit, gender- en seksuele diversiteit en fysieke en psychische beperking. Wij staan voor duurzaam onderwijs en kansengelijkheid. Zo is ons beleid gericht op verbetering van instroom en behoud van studenten binnen de Hogeschool Utrecht. Eveneens richten wij ons op verbetering van binding en het studiesucces van studenten in ons hoger onderwijs.