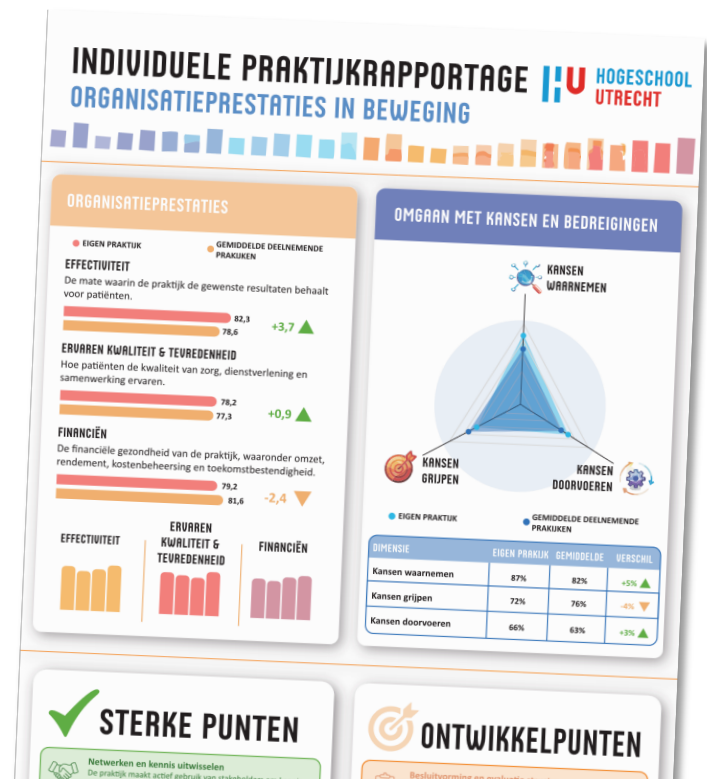


WAT LEVERT DEELNAME AAN ORGANISATIEPRESTATIES IN BEWEGING OP?

EEN **PERSOONLIJKE RAPPORTAGE**
VAN JOUW FYSIOTHERAPIEPRAKTIJK



WAT VRAAGT DEELNAME VAN JOUW PRAKTIJK?

- VUL 4X EEN **ONLINE VRAGENLIJST (20-30 MIN)** IN VERSPREID OVER EEN JAAR
- DEEL PRAKTIJKGEGEVENS UIT **LDF/LDK**
- ONTVANG EEN **PERSOONLIJKE PRAKTIJKRAPPORTAGE**

WAT KRIJG JE ER
VOOR TERUG...?

HOE PRESTEERT JOUW PRAKTIJK?

ONTDEK HOE JOUW PRAKTIJK
SCOORT TEN OPZICHTE VAN
VERGELIJKBARE EERSTELIJS
FYSIOTHERAPIEPRAKTIJKEN

ORGANISATIEPRESTATIES

● EIGEN PRAKTIJK

● GEMIDDELD E DEELNEMENDE
PRAKTIJKEN

EFFECTIVITEIT

De mate waarin de praktijk de gewenste resultaten behaalt voor patiënten.



ERVAREN KWALITEIT & TEURENHEID

Hoe patiënten de kwaliteit van zorg, dienstverlening en samenwerking ervaren.



FINANCIËN

De financiële gezondheid van de praktijk, waaronder omzet, rendement, kostenbeheersing en toekomstbestendigheid.



EFFECTIVITEIT



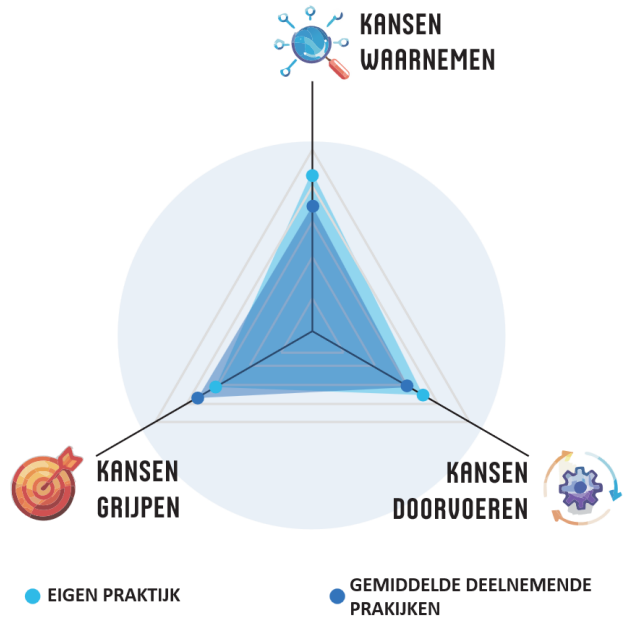
ERVAREN
KWALITEIT &
TEURENHEID



FINANCIËN



OMGAAN MET KANSEN EN BEDREIGINGEN



DIMENSIE	EIGEN PRAKTIJK	GEMIDDELDE	VERSCHIL
Kansen waarnemen	87%	82%	+5% ▲
Kansen grijpen	72%	76%	-4% ▼
Kansen doorvoeren	66%	63%	+3% ▲

HOE GAAT JOUW PRAKTIJK OM MET VERANDERING?

VEEL PRAKTIJKEN HEBBEN IDEEËN VOOR VERBETERING, MINDER DUIDELIJK IS WAAR KANSEN ONDERWEG BLIJVEN HANGEN

JE ONTVANGT CONCRETE **STERKE** **PUNTEN** EN ONTWIKKELKANSSEN OP BASIS VAN JOUW RESULTATEN



STERKE PUNTEN



Netwerken en kennis uitwisselen

De praktijk maakt actief gebruik van stakeholders om kennis en ideeën op te halen.



Strategie en tactiek bepalen

Er is een duidelijke ambitie voor de toekomst van de praktijk.



Ideeën genereren en ontwikkelen

Binnen de praktijk worden regelmatig ideeën gedeeld om de zorg en organisatie verder te verbeteren.



ONTWIKKELPUNTEN



Besluitvorming en evaluatie structureren

Gebruik vaker stuurinformatie en vaste evaluatiemomenten om sneller bij te sturen.



Organisatiestructuur aanpassen

Onderzoek of de huidige structuur innovatie, eigenaarschap en samenwerking voldoende ondersteunt.



Cultuurverandering stimuleren

Stimuleer een cultuur waarin experimenteren, leren en verbeteren vanzelfsprekend zijn.

DOE MEE EN ONTVANG JOUW EIGEN PRAKTIJKRAPPORTAGE

- INDIVIDUELE TERUGKOPPELING
- LEREN VAN JE EIGEN PRAKTIJK
- BIJDAGEN AAN DE ONTWIKKELING VAN HET VAK

MELD JE AAN VIA DEZE [LINK](#)

 TIJDSINVESTERING VAN 2 UUR VERSPREID OVER 1 JAAR

