



VISIE OP MEDEZEGGENSCHAP

HSR, 30 september 2021



VISIE OP MEDEZEGGENSCHAP

De bedoeling van medezeggenschap op de HU

De medezeggenschap vertegenwoordigt studenten en medewerkers van de HU in het overleg met de zeggenschap. Het overleg is erop gericht de kwaliteit van onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie te verbeteren en het optimaal functioneren van de organisatie in al haar doelstellingen te bevorderen.

Onze bijdrage is erop gericht de HU te laten excelleren

De medezeggenschap stelt zich ten doel het realiseren van de missie van de HU te bevorderen.

Missie HU: Door goed onderwijs en onderzoek werken we aan de ontwikkeling van talent en de innovatie en professionalisering van de beroepspraktijk. Daarmee dragen we bij aan een open, rechtvaardige en duurzame samenleving.

We voeren vroegtijdig de inhoudelijke dialoog met de zeggenschap over nieuw beleid. We toetsen de kwaliteit van nieuwe beleidsplannen. We gaan na of er voldoende draagvlak voor de plannen is. We kijken of de belangen van de verschillende betrokkenen goed zijn afgewogen. We signaleren en agenderen mogelijkheden en kansen om het functioneren van de organisatie te verbeteren.

Wij stimuleren de organisatieontwikkeling

De medezeggenschap speelt een actieve rol in de organisatieontwikkeling die de HU doormaakt.

Sturingsfilosofie HU: Bij de HU werken we allemaal samen aan onderwijs en onderzoek; we werken in teamverband, eigen verantwoordelijkheid, initiatief en transparantie zijn kenmerkend voor onze manier van samenwerken. Studenten en medewerkers worden zo veel mogelijk betrokken bij de discussie over zaken die relevant zijn voor de organisatie.

Wij bevorderen de inbreng van experts en ervaringsdeskundigen bij het opstellen van nieuw beleid.

Wij stimuleren de organisatie om daadwerkelijk op de ingeslagen weg verder te gaan en attenderen op mogelijkheden om de sturingsfilosofie in de praktijk vorm te geven.

Wij vertegenwoordigen studenten en medewerkers in het overleg met de zeggenschap

Wij zijn democratisch gekozen om namens studenten en medewerkers het formele overleg met de zeggenschap te voeren over het beleid van de organisatie.

We werken als collega's op een gelijkwaardige manier met elkaar samen. We stimuleren en waarderen de inbreng van ieder lid.

In het kader van de checks and balances fungeren wij als kritisch constructieve partner van de zeggenschap en zorgen we voor de benodigde tegenspraak.

Als onafhankelijke organen zijn we een gelijkwaardige gesprekspartner van de zeggenschap. We zijn ons daarbij bewust van de verschillende rollen en verantwoordelijkheden die de medezeggenschap en de zeggenschap hebben.

Wij maken deel uit van meerdere netwerken

We maken deel uit van een samenleving waarin verschillende opvattingen leven en we functioneren in een krachtenveld met diverse in- en externe stakeholders. We hechten aan horizontale en verticale samenwerking met andere raden en belangrijke organen, zowel intern als extern. We versterken elkaar door informatie uit te wisselen, kennis te delen en elkaar inhoudelijk te adviseren.

Wij zijn flexibel

In tijden van stormachtige, vaak onverwachte ontwikkelingen kan niet alles vastgelegd worden in reglementen. In principe volgt de medezeggenschap de structuur van de zeggenschap, maar dat is niet altijd mogelijk. Afhankelijk van de situatie maken we met de zeggenschap afspraken over de manier waarop er invulling gegeven zal worden aan medezeggenschap. Dat betekent dat op nieuwe netwerkontwikkelingen medezeggenschap van toepassing is, ook al is daar geen aparte raad voor in het leven geroepen. Medezeggenschap vindt dan plaats op de plek waar deze ontwikkelingen de meeste impact zullen hebben.

Wij zijn transparant

We formuleren onze doelen en maken deze kenbaar aan de betreffende zeggenschap, studenten en medewerkers. We informeren betrokkenen over de resultaten en de voortgang van het overleg met de zeggenschap. We leggen in een eigen jaarverslag verantwoording af over de activiteiten van het afgelopen jaar.

Medezeggenschapsraden en opleidingscommissies zijn lerende teams

Wij gaan na welke competenties we nodig hebben om onze taken goed uit te kunnen voeren. We zorgen voor scholing en introductie van nieuwe leden. We worden goed gefaciliteerd om onze rol te kunnen spelen. We evalueren intern en samen met de zeggenschap onze activiteiten en werkwijze en passen deze waar nodig aan.